

ОПТИМІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ФОРМУВАННЯ КОМПЕТЕНЦІЙ ПРАЦІВНИКІВ ТОВ «С-ІНЖИНІРИНГ» В УМОВАХ ВИХОДУ ПІДПРИЄМСТВА НА ЗОВНІШНІЙ РИНОК

Биканова А.В.

Науковий керівник – ст. викл. каф. “Менеджменту зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності”, Арапова О.М.

Сучасні концепції управління людськими ресурсами засновано на тому, що процес управління людськими ресурсами спрямований на розвиток саме тих якостей працівників які забезпечують високу ефективність їхньої роботи та перетворюють людські ресурси підприємства в джерело стійкої конкурентної переваги.

Метою даної роботи є дослідження сутності та значення системи компетенцій працівників підприємства та її розвинення, обґрунтування методичних засад формування профілю компетенцій керівників підприємства на основі принципів компетенційного підходу та розкриття особливостей його впровадження в систему кадрового менеджменту в умовах виходу підприємства на зовнішній ринок, а також використання розглянутих методів для формування компетенцій працівників і пропозицій щодо їх реалізації компанією «С-Інжиніринг».

Для досягнення мети компанії необхідно дотримуватися наступних принципів:

- виявлення процесів формування компетенцій і залучення до них процесу навчання;
- забезпечення високої ймовірності отримання компетенції шляхом створення сприятливих умов для здійснення постійного дієвого контролю;
- забезпечення високого рівня професіоналізму осіб, які беруть участь у процесі формування компетенцій.