

Тези доповідей 48-ої наукової конференції молодих дослідників ОНПУ-магістрантів "Сучасні інформаційні технології та телекомунікаційні мережі". // Одеса: ОНПУ, 2013, вип. 48.

УДК 331.108

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ «ГАРАНТ»

Янева А.А.

Науковий керівник – доц. кафедри «Менеджмент зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності», канд. екон. наук, Заєць М.А.

Зміст поняття «управління персоналом» було відсутнім в сфері управлінської діяльності до недавнього часу. З переходом до ринкової економіки з'являється безліч досліджень, статей з кадрового менеджменту, які описують особливості управління трудовими ресурсами в нових умовах. У цих умовах особливої актуальності набуває побудова системи управління персоналом. Зміни у зовнішньому середовищі підприємств, глобалізація сучасної науки і світової економіки- все це обумовлює потребу нових підходів в урегулюванні відносин, в управлінні кадрами і організацією взагалі.[1]

Для підвищення ефективності управління кадрами, було вирішено ввести на підприємстві «Гарант» бонусну систему мотивації, яка передбачає покращення психологічного клімату в колективі, а також покращення фізичного стану працюючих. Таким чином, запропонована система бонусів, включає використання в комплексі і матеріального, і морального стимулювання працівників в процесі управління персоналом, що дозволить домогтися підвищення якості та продуктивності праці на підприємстві.

Список літератури:

1. Осовська Г.В., Осовський О.А. «Основи менеджменту», навчальний посібник / К.: "Кондор", 2006.- 664 с.
2. Перетяцько А. Розробка ефективної системи управління персоналом // Персонал.- 2008.- № 1.- с. 43