

ИССЛЕДОВАНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Мамедова Л.Т

Науковий керівник – доц. каф. «Менеджмент», канд. екон. наук Дорошук А.А

Проблема адаптації організацій до мінливих умов зовнішнього середовища вже кілька десятиліть визнається однією з найактуальніших проблем сучасної теорії і практики управління. Розроблено безліч концепцій і практичних технік, спрямованих на проведення організаційних перетворень, існує величезна кількість консалтингових фірм, що пропонують свої послуги в цій області, проте прикладів успішних організаційних змін на практиці зустрічається значно менше, ніж спроб їх здійснення. Найчастіше труднощі у процесі проведення змін виникають внаслідок того, що зміни здійснюються фрагментарно, поза загальним контекстом організаційної системи. Для проведення успішних перетворень потрібен комплексний підхід, що дозволяє здійснити і закріпити зміни на всіх рівнях організації. Нові умови вимагають нового бачення сутності організацій і методів, якими вони можуть досягати своїх цілей. Що й зумовило актуальність даної роботи.

Предметом дипломної роботи є процес організаційних змін. За мету взято дослідження особливостей організаційного розвитку підприємств телекомунікаційної галузі. Для досягнення мети поставлені такі завдання: вивчення теоретичних основ організаційного розвитку; дослідження факторів організаційного розвитку підприємств телекомунікаційної галузі; формування схеми діагностики стадії життєвого циклу підприємства та критеріїв визначення кожної стадії; розробка інструментів підвищення конкурентоспроможності на кожній стадії, а саме конкурентних переваг; розробка стратегій, характерних кожній стадії для управління ними і безболісного переходу на наступну стадію.