

**ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНИХ ЗАСАД ФОРМУВАННЯ  
СИСТЕМИ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ НА РІВНІ ОКРЕМОГО  
ПІДПРИЄМСТВА**

**Анцупова О.Л.**

**Науковий керівник –доц. каф. «Облік, аналіз і аудіт», канд. екон. наук**

**Свінарьова Г.Б.**

Управлінський облік призначений для надання достовірної і повної інформації, яка необхідна для прийняття правильних та ефективних управлінських рішень самого підприємства. Але в практичній діяльності керівники українських компаній досі не мають чіткого розуміння цього виду обліку, що є головною проблемою процесу постановки системи управлінського обліку [1].

Система управлінського обліку призначена для рішення внутрішніх задач керування підприємством і є його ноу-хау. Інформація управлінського обліку формується і надається з урахуванням потреб керівників конкретного підприємства. Кінцевою метою управлінського обліку є допомога керівництву в досягненні стратегічної мети підприємства. Впровадження системи управлінського обліку дозволяє вирішити наступні завдання: формування повнофункціонального контуру керування, спрямованого на підвищення ефективності управлінських рішень і контролю їхнього виконання; оцінка й взаємозалежне керування всіма аспектами фінансового стану, результатами діяльності й руху грошових коштів підприємства; мінімізація витрат на планування й формування управлінської звітності, а також підвищення її якості [2].

Таким чином, реорганізація системи управління виробничою діяльністю підприємства завдяки впровадженню системи управлінського обліку відкриває принципово нові можливості для підприємства і дає змогу не тільки одержувати інформацію про виробничі процеси, але й оперативно використовувати її при прийнятті управлінських рішень.

1. Голов С. Ф. "Управлінський облік" Підручник. - К: Лібра, 2003 - 704 ст.
2. Система управлінського обліку в Україні // [www.emd.ru](http://www.emd.ru).