

УДК 338

Альхаммаді Талеб Абдулли Мохаммед Али
аспірант кафедри обліку, аналізу і аудиту,
Одеський національний політехнічний університет

КЛАСИФІКАЦІЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ПО РОБОТІ З ПЕРСОНАЛОМ

Ризик є невід'ємною частиною підприємницької діяльності, тому що суттєво впливає на конкурентоспроможність підприємства як його складова частина [1]. Кадрові ризики – ймовірність настання несприятливих подій реалізації загроз, що виходять від людей, в результаті прийняття рішень. Загрози подібного типу носять комплексний характер і також іменуються антропогенними. Несприятливі події виражаються у втраті важливої конфіденційної інформації, в прояві комерційних ризиків, у втратах прибутку, іміджу та репутації компанії [2]. Ці ризики можуть бути джерелом наступних інформаційних загроз: умисне нанесення шкоди програмному забезпеченню і базам дани; несанкціоноване проникнення в масиви даних, що представляють комерційну таємницю; порушення конфіденційності інформації та її розкрадання; ненавмисне нанесення шкоди інформаційній системі компанії.

Іншими сучасними видами ризиків, пов'язаних з персоналом, є ймовірність розкрадання матеріальних цінностей компанії і ризик втрати коштів компанії в результаті невиправданих інвестицій в навчання персоналу, які потім звільняться. Розкрадання майна компанії має наступні джерела виникнення: деформовані соціальні установки співробітників; низький рівень організації контролю і обліку на підприємстві; подвійні стандарти податково-правової моделі діяльності, які змушене реалізовувати керівництво, щоб зберегти бізнес в умовах кризи.

Класифікація розглянутих ризиків, в першу чергу, обумовлена функціями управління персоналом, реалізованими у відповідному підрозділі менеджменту компанії. Крім даної ознаки виділяються також такі критерії розподілу ризиків, як види втрат, можливість диверсифікації, період дії, передбачуваність і допустимість. Управління ризиками даної категорії включає процедури виявлення, оцінки та контролю факторів ризику з позиції зовнішніх і внутрішніх джерел виникнення. Управління ризиками як підсистема HR-менеджменту і компонент безпеки змістовно виконується в багатоаспектному режимі і забезпечує таке: дотримання концепції прийняттого ризику, яка передбачає не абсолютну ліквідацію ризиків, а мінімізацію загроз до значень нижче критичних; реалізацію цілеспрямованої послідовності дій: ідентифікації, оцінки, розробки і реалізації програми мінімізації ризиків, застосування компенсаційних заходів для нівелювання збитку від втілених загроз [3]. Суб'єктами виступають законодавча і виконавча влади держави, загальний менеджмент компанії, служба HR. Управління націлене на специфічний об'єкт – фактори і джерела кадрових ризиків компанії. Реалізацію спеціальних принципів, функцій, методів оцінки і управління, що дозволяють домагатися найкращого ефекту в умовах невизначеності та непередбачуваності людської поведінки. Виділяються наступні методи оцінки ризику персоналу: розрахунково-аналітичні методи, що спираються на підсумки і аналітику кадрового аудиту; імовірнісні методи оцінки, що застосовуються в умовах часткової невизначеності; статистичні методи, які використовують статистико-математичний інструментарій; методи експертної оцінки, які найбільше підходять для ситуації повної невизначеності ризику.

Список літератури

1. Bashynska I., Filyppova S. Risk Management. Practical lessons & Case Study: textbook. Kharkiv: «Disa Plus», 2018. 122 p.
2. Bashynska I. O., Biziukova K. V. Systematic approach to the prophylactics of personnel security of enterprise. *Економіка: реалії часу. Науковий журнал*. 2016. № 5 (27). С. 104 – 111. Режим доступу до журн.: <http://economics.opu.ua/files/archive/2016/n5.html>.
3. Bashynska I., Filyppova S. Risk Management. Lecture course: textbook. Харків: вид-во «Діса плюс», 2017. 101 с.

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ І ПРАВА**

**CURRENT STATE, PROBLEMS AND PROSPECTS OF
DEVELOPMENT OF ECONOMICS, ACCOUNTING,
FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 2
Part 2**



**12 липня 2019 р.
July 12, 2019**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE**

**СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ,
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ І ПРАВА**

**CURRENT STATE, PROBLEMS AND PROSPECTS
OF DEVELOPMENT OF ECONOMICS,
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 2
Part 2**

**12 липня 2019 р.
July 12, 2019**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



УДК 33
ББК 65

Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку економіки, обліку, фінансів і права:
збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 12 липня
2019 р.): у 2 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2019. – Ч. 2. – 74 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку економіки, обліку, фінансів і права» з:

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана»
ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»
ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»
Дніпровський гуманітарний університет
Дніпровський національний університет ім. Олеся Гончара
Донецький науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України
ДУ «Інститут регіональних досліджень ім. М. І. Долишнього НАН України»
Західнодонецький інститут ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна академія управління персоналом»
Інститут економіки та прогнозування НАН України
Київська місцева прокуратура № 2
Київський кооперативний інститут бізнесу і права
Київський національний торговельно-економічний університет
Київський національний університет будівництва і архітектури
Київський національний університет ім. Тараса Шевченка
Київський національний університет технологій та дизайну
КП «Харківський метрополітен»
Кременчуцький національний університет ім. Михайла Остроградського
Львівський національний аграрний університет
Львівський національний університет ім. Івана Франка
Маріупольський міський центр зайнятості
Міжрегіональна академія управління персоналом
Національна академія Національної гвардії України
Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»
Національний університет «Львівська політехніка»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Національний університет державної фіскальної служби України
Національний університет фізичного виховання і спорту України
Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого
Одеський національний економічний університет
Одеський національний політехнічний університет
Одеський національний університет ім. І. І. Мечникова
ПВНЗ «Міжнародний університет фінансів»
Прикарпатський національний університет ім. Василя Стефаника
Рахункова палата України
Сумський державний університет
Сумський національний аграрний університет
Тернопільський національний економічний університет
Українська інженерно-педагогічна академія
Український державний університет залізничного транспорту

<i>Разумова Г. В.</i> МІСЦЕ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ ОЦІНКИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В ОЦІНЮВАННІ РЕГУЛЯТОРНОЇ ПОЛІТИКИ	44
<i>Селіверстова Л. С., Лосовська Н. В.</i> ОСНОВНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ БІЗНЕСУ	46
<i>Щербак А. Ю., Самойленко А. О.</i> МЕРЕЖЕВА ЕКОНОМІКА ТА ЇЇ ЗНАЧЕННЯ В СУЧАСНОМУ СВІТІ.....	48
СЕКЦІЯ 20. МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ SECTION 20. MATHEMATICAL METHODS, MODELS, AND INFORMATIONAL TECHNOLOGIES IN ECONOMICS	50
<i>Архіпова С. А.</i> ОСОБЛИВОСТІ МОДЕЛЮВАННЯ ПРИ НЕПОВНІЙ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПОХИБКИ ВИМІРЮВАННЯ	50
СЕКЦІЯ 21. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ SECTION 21. ECONOMICS AND MANAGEMENT OF ENTERPRISES.....	52
<i>Альнуаїмі Хамед Раїшед Сасед Абдулла</i> СТРУКТУРА І ФАКТОРИ РИЗИКІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ.....	52
<i>Альхаммаді Талеб Абдулли Мохаммед Али</i> КЛАСИФІКАЦІЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ПО РОБОТІ З ПЕРСОНАЛОМ	53
<i>Віктор М. В., Судакова О. І.</i> АНАЛІЗ ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА.....	54
<i>Дащенко Н. М.</i> ЧИННИКИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ІННОВАЦІЙНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА.....	55
<i>Косар О. В.</i> ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА В УКРАЇНІ	56
<i>Крамаренко К. М.</i> КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА	57
<i>Лисецька Н. М.</i> КРИТЕРІЇ СЕКТОРАЛЬНОЇ ОЦІНКИ РИЗИКІВ НЕПРИБУТКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ДЛЯ ВИЯВЛЕННЯ ОЗНАК КОРУПЦІЙНИХ СХЕМ В УКРАЇНІ	59
<i>Пузирьова П. В.</i> ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА, ЯК ФАКТОР ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ.....	61

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ І ПРАВА**

**Збірник тез доповідей Міжнародної
науково-практичної конференції
частина 2
(12 липня 2019 р.)**

Українською та російською мовами

Відповідальний за випуск: Загородний І. Д.

Технічний редактор: Нестеренко В. О.

Художній редактор: Михайленко К. В.

Коректор: Остаповець Н. М.

Дизайнери й верстальники: Артеменко А. А, Григоренко Л. О.

Підписано до друку 10.07.2019 р. Формат 60x90/16

Папір офсетний. Друк – ризографія. Умовн. друк. арк. 6,0

Гарнітура Times New Roman.

Наклад 500 примірників. Зам. № 7897

Надруковано у ФОП Сидоренко А. В.

Свідоцтво про державну реєстрацію серія В01 № 710364 від 07.01.2007 р.

36000, м. Полтава, вул. Дмитра Коряка, 3

Всі права захищені.

Відповідальність за зміст матеріалів несуть автори.

Редакційна колегія може не поділяти думок авторів.



Офіційний сайт: <http://www.economics.in.ua>