

## ПОВЫШЕНИЕ УСПЕШНОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ С ПОМОЩЬЮ ОФИСА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Управление портфелями предоставляет организации способы успешного управления изменениями в конкурентном и быстро изменяющемся окружении[1]. Согласно [2] управление портфелями дает возможность организации эффективно выбирать проекты и программы и обеспечивать их эффективное выполнение. Стратегически офис управления проектами (ОУП) является тем подразделением организации, которое не только отвечает за приоритезацию, отбор и успешное выполнение проектов и программ, но и за воздействие стратегических изменений, как их результат. На рис.1 показано какую роль должен выполнять ОУП предприятия и решение каких стратегических вопросов лежит на нем.



Рис.1 – Роль ОУП в управлении изменениями в организации

Согласно [3] следующие шаги должны быть предприняты для повышения эффективности системы управления проектами организации:

- Повышение уровня управления портфелями до стратегического уровня: высшее руководство понимает и поддерживает практики управления портфелями.
- Создание портфеле-ориентированной культуры: высшее руководство желает показать их поддержку управления портфелями через коммуникации, инвестиции, выделение ресурсов и обучение.
- Внедрение соответствующих инструментов и практик: высшее руководство понимает необходимость внедрения соответствующих формальных инструментов и практик управления портфелями их стандартизации.

#### Список литературы

1. PMI's Pulse of the Profession™. PMOs Frameworks. November 2013.
2. Oganov, A.V. The Evaporated Cloud Diagram for conflict of implementation of Strategic PMO at the Entities / A.V. Oganov, V.D. Gogunsky // Управління розвитком складних систем. – 2014. – №17. -С. 36 – 41.
3. Managing change in organizations: A practice guide. ©2013 Project Management Institute, Inc.