

АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛУ «КАРГО ІНСПЕКШНЗ ЛТД»

Лянной М. А.

Науковий керівник – ас. каф. «Менеджменту зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності», Мамонтенко Н.С.

Аналіз системи працівників "Карго Інспекшнз ЛТД" сформован в рамках діючої системи управління персоналом і відповідно, лінійно-функціональної організаційної структури. Їх характер і зміст дозволяють говорити про те, що основою управління співробітників підприємства є методи адміністрування. Це означає, що керівництво підприємства, дотримуючись цієї ключової лінії управління, буде свою роботу з персоналом на підставі вимог до чіткого виконання кожним працівником його посадових обов'язків, дотримання трудової дисципліни всіх керівних вказівок директора. В рамках такої системи управління, ключовим принципом діючої в даній фірмі системи стимулювання персоналу, є принцип відповідності рівня оплати праці виконуваних працівником посадових функцій і досягається результатами праці.

Це означає, що керівництво "Карго Інспекшнз ЛТД" прагне забезпечити в сфері стимулювання праці безпосередній зв'язок трудової мотивації і робочих результатів. Так як в даній організації працюють люди різних професій, вікового та освітнього рівня, досвіду роботи, професіоналізму і т.д., система їх стимулювання спочатку орієнтована на диференційований підхід до різних груп працівників. Для того щоб визначити обґрунтування цього підходу, слід провести аналіз структури персоналу за кількістю і якістю.

Основу співробітників компанії становить професійний склад кадрів: 100% працівників мають вищу освіту. У віковому відношенні, персонал компанії – люди соціально-активного віку, які мають і фізичні, і інтелектуальні можливості для трудової діяльності. Все це дозволяє говорити про те, що і кількісно, і якісно персонал компанії цілком збалансований. Оскільки активність і динамізм молодих працівників доповнюється досвідом і зрілістю людей старшого віку. До того ж освітній рівень працівників в цілому відповідає займаним ними посадам, змістом виконуваних функціональних обов'язків.