

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Кивалов С.М. к.е.н., доц. Ковтуненко К.В.

Науковий керівник – проф. каф. «Менеджмент», докт. екон. наук

Продіус І.П.

Здійснення економічної діяльності підприємством, випуск продукції, яка була б конкурентоспроможною, залежить не тільки від технічного оснащення підприємства, чітко поставленої системи контролю якості продукції, маркетингових досліджень ринкового середовища та послідовного впровадження концепції просування товарів на ринки, а й від кваліфікації співробітників підприємства, ефективного управління персоналом.

Управління персоналом можна визначити як діяльність, що спрямована на досягнення найбільш ефективного використання працівників для досягнення цілей підприємства та їх особистісних цілей. Найбільшу актуальність процес ефективного управління персоналом набуває в умовах нестабільного зовнішнього середовища. Сучасне зовнішнє середовище за певними ознаками може розглядатися як нестабільне.

Система управління персоналом, яка існує на вітчизняних підприємствах та має деякі елементи прогресивних зарубіжних технологій потребує сьогодні певної оптимізації.

Найважливішими напрямки сучасного процесу вдосконалення управління персоналом є:

- розширення повноважень виконавців на місцях і зміна форми контролю;
- спільне прийняття господарських рішень і створення атмосфери довіри на підприємстві;
- розвиток механізмів планування кар'єри для ключових працівників;
- комплексне бачення проблем і цілісний підхід до людських ресурсів у взаємозв'язку зі стратегічними установками підприємства;
- створення корпоративної культури інноваційного типу.