

Москалюк А.Ю., к.т.н., старший преподаватель
Чернега Ю.С., ассистент
Бабюк С.Н., к.в.н, доцент
Кафедра управления системами безопасности жизнедеятельности
Одесский национальный политехнический университет

ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ГЭМБА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках исследования рассмотрены особенности применения управленческого подхода гэмба в вопросах охраны труда промышленных предприятий.

***Ключевые слова:** управление проектами, охраны труда, гэмба.*

Безопасность труда на рабочих местах является вопросом пристального внимания и контроля со стороны государства, работодателя и самого рабочего [1]. Поскольку множество организаций на сегодняшний день используют проектный подход в своей деятельности, а также в управлении охраной труда и промышленной безопасностью, то полнота, достоверность и своевременность информации о состоянии технологических процессов, оборудования, персонала и др. является ключевым фактором для выполнения задач, поставленных проектом охраны труда [2;3]. Таким образом, рассмотрению подлежит вопрос влияния информационного обеспечения проектов охраны труда на его реализацию.

Гэмба (яп. 現場 *гэмба*), **гэнти гэмбуцу** (яп. 現地現物, «реальное место») — обозначения подхода, характерного для японской управленческой практики Кайдзен, согласно которому для полноценного понимания ситуации считается необходимым прийти на *гэмба* — место выполнения рабочего процесса и собрать факты непосредственно на рабочем месте.

Прийти на гэмба – это не означает только посещение рабочего участка, рабочего места или цеха. Для результативной гэмбы необходима подготовка и планирование маршрута.

Определение маршрута происходит через следование по карте создания продукта (услуги) на предприятии. Эта работа выполняется, даже если на тот момент уже имеются документы подобного рода, так как далеко не всегда

официально принятая схема будет совпадать с тем, как текущий процесс опишет команда проекта охраны труда.

Если проектом охраны труда поставлена задача сократить уровень травматизма на типовых рабочих местах, цехах и предприятии в целом, то все обозначенные элементы должны стать объектами гэмбы, поскольку угрозы жизни и здоровью рабочих возникают на всех этапах технологического процесса предприятия [4;5]. Реализация гэмбы дает максимально чёткую картину опасностей и угроз от технологических процессов, оборудования, персонала и т.д.

Следующим этапом является поиск различного рода несоответствий. Для этого собирается информация об угрозах жизни и здоровью в четырех вариантах: 1) как он видится персоналом; 2) как он видится руководством; 3) как он задокументирован в инструкциях и различных положениях; 4) каков он в реальности. Опыт реализации проектов охраны труда показывает, что эти четыре варианта очень редко совпадают.

Для реализации проектов охраны труда необходимы достоверные данные по технологическим процессам, оборудованию, зданиям и сооружениям, персоналу и др., но на практике команда проекта сталкивается с проблемой их неполноты или отсутствия вовсе. Лучшим способом получить достоверные данные по безопасности труда — прийти на гэмба. Данные получают с помощью инструментальных замеров на рабочих местах, опросов персонала, наблюдений и др. В большинстве случаев нужно беседовать с персоналом, задействованном на участке работ, на котором проводится гэмба.

Количество походов и конкретная задача гэмбы определяются непосредственными нуждами проекта охраны труда. В начальной фазе проекта можно провести «ознакомительную» гэмбу, для того чтобы задать тон работе команды. Это особенно важно в тех случаях, когда в команде есть сотрудники, которые плохо знакомы с объектами исследования.

Обобщив все это, можно сформировать пять основных правил менеджмента гэмба в охране труда:

1. Когда возникает проблема (ненормальное положение), необходимо идти на гэмба, к рабочему месту технологического процесса.

2. На *гэмба* необходимо проверить *гэмбуцу* — осмотреть окружение (оборудование, среду, и т.п).
3. Принимать решения, контрмеры необходимо на *гэмба* — непосредственно на месте возникновения проблемы.
4. После этого необходимо найти причину возникновения проблемы.
5. Недопущение повторения проблемы необходимо зафиксировать в стандартах и инструкциях.

Рассмотрен подход управленческой практики Кайдзен. Проанализирована возможность применения методологии Гэмба в вопросах охраны труда. Предложено пять основных правил менеджмента гэмба в охране труда

Литература

1. Закон України «Про охорону праці.» - Редакція від 05.04.2015 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>
2. Москалюк А.Ю. Анализ состояния охраны труда предприятия как основа инициации проектов охраны труда / А.Ю. Москалюк // Управління розвитком складних систем. – 2016. – №26.–С. 83-90.
3. Москалюк А.Ю. Модель процесса управления охраной труда машиностроительного предприятия /А.Ю. Москалюк, В.Н. Пурич // Технологический аудит и резервы производства. – 2015. – № 4(3). – С. 60-65.
4. Маршалл, В. Основные опасности химических производств: Пер. с англ.— М. : Мир, 1989. — 672 с.
5. Хенли, Э.Дж., Надежность технических систем и оценка риска: пер.с англ. / Э.Дж. Хенли, Х. Кумамото — М. : Машиностроение, 1984.—528 с.