

Тези доповідей 48-ої наукової конференції молодих дослідників ОНПУ-магістрантів "Сучасні інформаційні технології та телекомунікаційні мережі". // Одеса: ОНПУ, 2013, вип. 48.

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГСТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА, ОРІЄНТОВАНОГО НА ІННОВАЦІЇ

Козарук Т. П.

Науковий керівник – ст. викл. кафедри «Менеджмент зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності», Аверіхіна Т.В.

Організаційні структури підприємств, орієнтуються на інновації – нове слово у створенні управління українських фірм. Тому розгляд організаційних структур у цьому аспекті дуже важливо на шляху успішної організації інноваційних підприємств.

Організаційну структуру можна вибирати і збагнути лише при широкому, комплексному підході до змін підприємства його довкілля. Як свідчить досвід, процес внесення корективів в організаційну структуру управління підприємством, орієнтованим на інновації має передбачати: систематичний аналіз функціонування організації та її середовища з виявлення проблемних зон; розробку генерального плану вдосконалення організаційної структури, інжиніринг, реінжиніринг; гарантію, що програма нововведень містить максимально прості пропозиції зі зміни; послідовну реалізацію планованих змін.

Аналіз організаційних структур – одне з ключових понять теорії організації, тісно пов'язане з цілями, функціями, процесом управління, роботою менеджерів і з розподілом між них повноважень. У межах цієї системи протікає весь управлінський процес. Організаційна структура управління організації побудована у тому, щоб усі процеси здійснювалися своєчасно й якісно. Вочевидь, що вивчення і удосконалення системи управління, як у межах окремої організації, і держави, суспільства загалом сприяє якнайшвидшому досягненню поставленої мети і завдань.