

## **МІЖНАРОДНІ ДОСВІД МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ**

Бучацький А. С.

Науковий керівник — доц. кафедри «Менеджмент зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності», канд. екон. наук Усова І.А.

Актуальність теми управління мотивацією персоналу у тому, що, зрозумівши механізм формування мотиваційної сфери людини, керівники ефективно управляти персоналом, підвищуючи продуктивність підприємства з допомогою мотивування своїм співробітникам.

Шлях до ефективної управлінню людиною лежить через розуміння його мотивації. Тільки знаючи те, що рухає людиною, спонукає його до діяльності, які мотиви лежать у основі його дії, можна спробувати розробити ефективну систему форм і методів управління ним. Треба лише знати, як виникають чи викликані ті чи інші мотиви, як і яким способами мотиви можуть бути приведені на дію, як здійснюється мотивування людей.

Мотивація — процес стимулювання окремого співробітника чи групи до дій, що призводить для реалізації цілей організації. Мотивація — процес спонукання себе та інших до досягнення особистих цілей чи цілей організації.

Мотивація праці - найважливіший фактор результативності роботи, і в цій якості вона складає основу трудового потенціалу працівника, тобто всієї сукупності властивостей, що впливають на виробничу діяльність. Мотивація праці відноситься до числа проблем, вирішенню яких у світовій практиці завжди приділялася велика увага. Вітчизняні теорія і практика мотивації праці, як правило, зводяться до оплати праці, заснованої на фіксованих тарифних ставках і посадових окладах, і малоефективні. Тому при формуванні систем мотивації праці необхідно використовувати вже накопичений світовою практикою досвід.