

УДК 338.47

НЕОБХІДНІСТЬ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЗЕД

Денісова Є. Ю.

**Науковий керівник – доц. кафедри «Менеджмент зовнішньоекономічної та
інноваційної діяльності», канд. екон. наук Продіус Ю. І.**

Ефективність діяльності транспортного підприємства, рівень його розвитку багато в чому визначається правильним розумінням керівництвом ролі й значення управління персоналом. Нажаль, сьогодні управлінню процесами консолідації трудової діяльності персоналу, забезпеченню відповідності інтересів і цілей окремих працівників і підприємства в цілому, формуванню зразків нового організаційного поведіння, ефективних систем мотивації й стимулювання людей не приділяється належної уваги.

Розвиток підприємства стає неможливим без комплексної системи мотивації на основі мотивуючих та демотивуючих факторів для кожної окремої категорії робітників, з урахуванням статі, віку та темпераменту кожної особистості. Тому керівникам необхідно не тільки стимулювати матеріально, але і прагнути, щоб підлеглі отримували задоволення від роботи; відчували себе особистостями; вірили в надійність і стабільність підприємства; бачили необхідність своєї роботи; були задоволеними від свого статусу в колективі. Керівництво підприємства повинне вживати заходи по постійному вдосконалюванню компенсаційного пакета, змінюючи його зміст відповідно до побажань співробітників. Для цього керівництво повинне періодично вивчати думку персоналу з питань можливих напрямків зміни змісту переліку пільг і компенсацій.

Таким чином, приблизно однаковий рівень оплати праці на транспортних підприємствах приводить до того, що при виборі робочого місця найкращі працівники усе

більше звертають увагу не на рівень заробітної плати. Якщо він скрізь практично однаковий, то працівник починає порівнювати спектр тих пільг, які пропонують на різних підприємствах, і вибирає в остаточному підсумку те підприємство, що пропонує своєму персоналу такий зміст компенсаційного пакета, що у максимальному ступені відповідає побажанням й очікуванням працівника.