

## **52 ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ У ПРАВИННІ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Хмельнюк І.М. Науковий керівник - зав. каф. "Менеджмент зовнішнь-економічної діяльності", к.е.н. Шаповал С.С.

Управлінські інновації в управлінні – це впровадження нових практик, процесів та структур, що є значним відривом від поточних норм. Тому процес розвитку в будь-якій організації повинний бути керованим.

Впровадження інновацій – це необхідна умова конкурентоспроможності підприємств та фірм в сучасних умовах. Зовнішні фактори стали настільки динамічними, настільки швидко змінюються технології, підходи, закони тощо, що з'являються та зникають нові можливості, які можуть зіграти як позитивну роль у вдосконаленні роботи підприємства, так і негативну.

Якщо ці нові можливості будуть упущені підприємством, то вони будуть успішно упроваджені конкурентами.

На даний момент новий підхід до впровадження управлінських інновацій необхідно базувати на наступному портфелі вирішень:

- впровадження організаційно-функціональної структури і розставляння персоналу;
- створення комплексної системи мотивацій;
- оптимізація управлінських функцій.

Таким чином для успішного протікання інноваційного процесу необхідно, щоб виконавці не тільки "хотіли", але і "могли" здійснювати інноваційний процес, тобто мали необхідну кваліфікацію, володіли методами рішення задач на визначених етапах інноваційного процесу, мали досвід і необхідні знання. Спеціальна підготовка кадрів до інноваційної діяльності і нагромадження досвіду такої діяльності - необхідна умова її успішності.