

ПРОЕКЦІЯ СТАНУ КОМАНДИ ПРОЕКТУ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДОСЯГНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТУ

В рамках дослідження розглянуті особливості впроваджуваних проектів з охорони праці та проекція їх впливу на команду проекту.

Ключові слова: управління проектами, охорона праці, безпека праці, команда проекту.

Постановка проблеми і ціль дослідження: При плануванні та реалізації проектів з охорони праці команда проекту розробляє ряд заходів, спрямований на захист життя і здоров'я працівників підприємства. Досить часто не враховується той факт, що самі члени команди проекту залишаються незахищеними. Це може негативно вплинути на процес досягнення результату проекту.

Результати дослідження: Результати досліджень А.Ю. Москалюка, Ю.С. Чернеги, В.Д. Гогунського у галузі охорони праці свідчать, що існуюча практика розробки та впровадження проектів з охорони праці, у більшості випадків, орієнтована на удосконалення техніки і технології, на створення і застосування індивідуальних і колективних засобів захисту, на оптимізацію санітарно-гігієнічних умов праці, навчання безпечним прийомам і способам виконання робіт, на розробку інструкцій з охорони праці, дотримання яких забезпечує необхідний рівень безпеки, але застосуванням лише інженерних методів вирішити проблему підвищеного рівня травматизму неможливо, оскільки часто причиною нещасних випадків виявляються не умови праці, а небезпечні дії працівників [1].

Це правило також розповсюджується на діяльність проектної команди, коли під впливом дії певних виробничих чинників емоційний і психічний стан її членів відхиляється від норми в сторону його погіршення, що може привести до небажаних наслідків і нанести шкоду їх здоров'ю або становити загрозу для життя.

Підтвердженням цього є детальний аналіз та результати досліджень відомих науковців у сфері управління проектами, які на основі синдрому професійного вигорання та офісного синдрому розкривають і пояснюють питання синдромів проектного менеджера, таких як синдром управління часом, синдром «зсуву робіт праворуч», синдром «точки незворотності», синдром «гальмування при завершенні проекту», синдром управління вартістю, синдром управління якістю, синдром управління закупівлями та контрактами, що розвиваються під дією швидкого темпу життя, стрімкого розвитку технології та масштабної всеохоплюючої глобалізації [2].

Члени проектної команди протягом усього життєвого циклу проекту є членами колективу підприємства, іншими словами, його працівниками. Тому в процесі планування та реалізації проектів з охорони праці, особливо тих, які впливають на поліпшення психо-фізіологічного стану, команда проекту повинна враховувати можливість своєї участі у заходах ще й у якості приймаючої сторони, тобто тих на кого спрямована дія цих заходів. Адже моральний і емоційний стан учасників проекту є одним з важливих показників ефективності та продуктивності проектних дій та досягнення бажаного результату.

Висновки. В даному дослідженні запропоновано необхідність врахування впливу трудового процесу команди проекту на її стан та розробки заходів щодо його мінімізації при плануванні та реалізації проектів з охорони праці

Науковий керівник д.т.н., доцент кафедри ЕБЖД Хрутьба В.О.

Література

1. Москалюк А.Ю. Системный подход к анализу уровня охраны труда в задачах проектно-ориентированного менеджмента / А.Ю. Москалюк, Ю.С. Чернега, В.Д. Гогунский // Электротехнические и компьютерные системы – 2016 – Режим доступа: <https://scholar.google.com.ua/scholar?oi=bibs&cluster=2159540581240695590&btnI=1&hl=uk>
2. Бушуев С. Д. Синдромы управления проектами / С. Д. Бушуев, Д. А. Харитонов, В. Б. Рогозина // Управление развитием сложных систем. - 2012. - Вып. 9. - С. 8-10. - Режим доступа: http://www.knuba.edu.ua/doc/zbirnyk1/urss9_pdf/8-10.pdf