

Література

1. Галанец В.Т. Эффективность управления: теория, методика, практика / Галанец В.Т. – Львов : Изд-во Объединение «Высшая школа», 1998. – С. 7.
2. Гаценко О.П. Управлінський облік : [навч. посіб.] / Гаценко О.П. – К. : Ун-т “Україна”, 2008. – 359 с.
3. Герасимчук В.Г. Розвиток підприємства: діагностика, стратегія, ефективність : [монографія] / Герасимчук В.Г. – К. : Вища школа, 2008. – 225 с.
4. Герчикова И.Н. Менеджмент : [учебник] / Герчикова И.Н. – М. : Банки и биржи, «ЮНИТИ», 2005. – 480 с.

УДК 331.45.001.13

Розглянута подібність систем УП та управління охороною праці підприємства. Показано, що заходи щодо ОП мають властивостями проектів. Представлена процедура ініціації проектів МООП

Ключові слова: проект, система УОП, заходи ООП

Рассмотрено подобие систем УП и управления охраной труда предприятия. Показано, что мероприятия по ОТ обладают свойствами проектов. Представлена процедура инициации проектов МООТ

Ключевые слова: проект, система УОТ, мероприятия ООТ

The model of project management systems and safety management system of a company is considered. It was shown that the activities for labor protection have the properties of the projects. The procedures of project initiation and activities providing labour protection are presented

Keywords: project, safety management system, activities for labour protection

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИНИЦИАЦИЕЙ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

А. Ю. Москалюк

Старший преподаватель

Кафедра управления системами безопасности жизнедеятельности
Одесский национальный политехнический университет
пр. Шевченко, 1, г. Одесса, Украина

Контактный тел.: (0482) 758-33-54, 050-945-44-51

E-mail: Andreum@mail.ru

П. А. Тесленко

Кандидат технических наук, доцент*

Контактный тел.: 067-940-04-51

E-mail: teslenko@3g.ua

П. Д. Федунец

Кандидат технических наук, доцент*

Контактный тел.: 097-489-39-81

E-mail: fedunecp@ukr.net

*Кафедра менеджмента и управления проектами

Одесская государственная академия строительства и архитектуры
ул. Дидрихсона, 4, г. Одесса, Украина, 65029

1. Постановка задачи и анализ предыдущих исследований

Исследования, о которых идет речь в статье, относятся к области охраны труда. Одним из актуальных вопросов, относящихся к этой области, является инициация и выполнение проектов по охране труда.

Непрерывное совершенствование промышленного производства базируется на широком применении средств механизации и автоматизации,

включающих различного рода машины, весьма сложное оборудование, приборы и механизированный инструмент, для которых существует много разных форм и методов управления его безопасностью, в рамках системы охраны труда. Система управления охраной труда (СУОТ), существующая и применяемая в настоящее время, базируется на концепции административного воздействия, т.е. контроля и наказания, что не дает ожидаемого результата [1, 2]. В связи с этим целью исследования является выявление подобия систем управления

проектами (УП) и охраны труда (ОТ) в плоскости управления изменениями, для обоснования переноса в предметную область охраны труда методологии проектного управления в целом, и особенностей управления инициацией проектов в СУОТ предприятия.

2. Основная часть исследования

Система управления ОТ является объектом постоянных изменений. Ее целенаправленное изменение созвучно с определением проекта [3], на которые накладываются требования к результатам, ограничения расхода ресурсов и учета специфики отрасли.

Мероприятия по обеспечению ОТ (МООТ), которые иницируются, проектируются, исполняются и контролируются СУОТ имеют выраженный проектный вид, т.е. обладают всеми признаками и свойствами проекта.

1. Наличие цели. Цель – защита работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов и недопущению производственно-обусловленных травм, недомоганий, заболеваний, инцидентов и смертей.

2. Наличие постоянных изменений. Производственная обстановка изменяется постоянно в n- мерном пространстве переменных [4] по k-параметрам со случайной скоростью V_k .

3. Ограниченность ресурсов. В МООТ используются различные ресурсы: финансы, люди, техника, оборудование, материалы и т.д., объем которых всегда ограничен размерностью пространства.

4. Ограниченность во времени. Начало МООТ иницируется приказом руководителя. Завершение наступает, когда цели мероприятия достигаются или когда становится ясно, что они не могут быть достигнуты и мероприятия прекращается.

5. Специфика отраслевой организации. Крупные МООТ не всегда можно выполнить в рамках существующей организационной структуры и поэтому на это время создается дополнительная структура с назначением ответственного лица.

Рассмотренная схожесть и различия процессов управления проектами и процессов СУОТ приведена в табл. 1.

Таблица 1

УП	СУОТ
ответственность за возникающие изменения;	ответственность за поддержание «статус-кво»
неопределенность полномочий;	полномочия определены структурой управления;
постоянно изменяющийся круг задач	устойчивый круг задач
ответственность за пакет межфункциональных задач	ответственность ограничена утвержденными функциями
работа в структурах, действующих в пределах проектного цикла	работы выполняются в стабильных организационных структурах
преобладание нестандартной (инновационной) деятельности	круг задач, подлежащих выполнению, неизбывем
основная задача – разрешение конфликтов	основная задача - оптимизация
успех определяется достижением установленных конечных целей	успех определяется достижением промежуточных функциональных результатов
неопределенность внутренне присуща деятельности	ограниченная изменчивость условий и ситуаций

СУОТ и УП схожи и соосны. Вместе с тем выявлены следующие особенности:

- цели проекта ОТ сформулированы заранее, но результаты проекта количественно и качественно определить труднее, чем в других типах проекта;

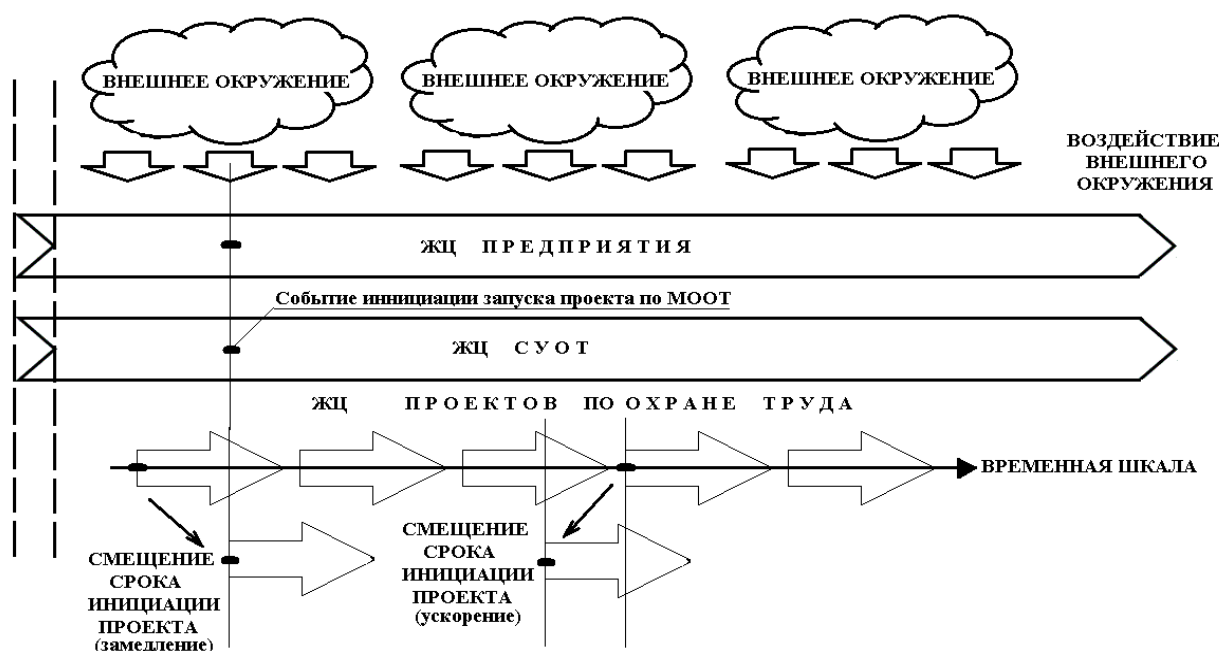


Рис. 1.

- сроки и общая продолжительность задаются предварительно и могут уточняться;
- ресурсы предоставляются, во многом, по мере возможности;
- расходы на реализацию проекта контролируются, но требуют корректировки по мере выполнения проекта.

Тем не менее, мы вправе применить методологию УП к МООТ как к организационным проектам.

Инициация подобных проектов связана с принятием решения об инвестировании, которое базируется на оценке привлекательности проекта в условиях внешнего и внутреннего риска. Диаграмма сравнения жизненных циклов предприятия, мероприятий (проектов) по охране труда в рамках СУОТ может выявить моменты инициации проектов по ОТ в зависимости от внешних условий представлена на рис. 1.

Принятие решение об инициации проекта по ОТ основываются на:

- анализе всего предприятия и его деятельности в целом;
- оценке эффективности с учетом факторов риска и неопределенности в рамках бизнес-плана;

- стратегии формирования безопасных условий работы и оценке общей потребности в ресурсах;
- отборе и оценке привлекательности конкретных проектов;
- оценке управленческих качеств отдельных инструментов и отборе наиболее эффективные из них;
- осуществлении планирования и оперативного управления реализацией конкретных инженерных решений;
- обеспечении эффективного процесса производства.

3. Выводы и перспективы дальнейших исследований

1. Мероприятия по ОТ обладают свойствами проекта, а значит, являются таковыми.
2. Показана соосность процессов жизненных циклов предприятия, системы управления охраной труда и проектов ее обеспечивающих.
3. Определены признаки обнаружения времени начала проектов по ОТ. Перспективой дальнейших исследований является построение модели инициации проектов МООТ.

Литература

1. Закон Украины «Об охране труда» от 21 ноября 2002 года №229-IV.
2. Соловьев А.П. Государство и охрана труда: система управления на рубеже веков. Проблемы. Решения. Прогнозы. - М.: ВЦОПТ, 2000.
3. Бурков В.Н., Коргин Н.А., Новиков Д.А. Введение в теорию управления организационными системами / Под ред. чл.-корр. РАН Д.А. Новикова. - М.: Либроком, 2009. - 264 с.
4. Тесленко П.А. Траектория развития проекта как организационно-технической системы в многомерном пространстве переменных / П.А. Тесленко, В.Д. Гогунський //Тези доповідей VI міжнародної конференції «Управління проектами у розвитку суспільства» // Відповідальний за випуск С.Д. Бушуєв. - К.: КНУБА, 2009. - С. 188 - 189.
5. Бурков В.Н., Квон О.Ф., Цитович Л.А. Модели и методы мультипроектного управления -М., 1997 (Препринт / Институт проблем управления). - 62 с.
6. Москалюк А.Ю. Проектизация процессив охраны труда / А.Ю. Москалюк, П.А. Тесленко, //Тези доповідей VII міжнародної науково-практичної конференції «Управління проектами: стан та перспективи» // Відповідальний за випуск К.В. Кошкін. - К.: НУК, 2011. - С. 208 - 210.