

9. Гришко Н. В. Бухгалтерська модель обліку інноваційних витрат промислових підприємств [Електронний ресурс] / Н. В. Гришко, Ю. А. Скубак // Сталый розвиток економіки. – 2013. – № 1. – С. 242-248. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/j-pdf/sre_2013_1_54.pdf
10. Сукачова М. М. Проблеми обліку витрат, доходів та фінансових результатів інноваційної діяльності. – Управління розвитком: збірник наукових робіт № 1 (141). – 2013. – С. 11-13.
11. Гик В. В. Облікове відображення витрат на інновації у підприємствах будівельної галузі / В. В. Гик // Сучасні проблеми економіки і менеджменту : тези доповідей міжнародної науково-практичної конференції, Львів, 10-12 листопада 2011 року, присвяченої 45-річчю Інституту економіки і менеджменту та 20-річчю Інституту післядипломної освіти Національного університету "Львівська політехніка" / Національний університет "Львівська політехніка". – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2011. – С. 460-461.
12. Крупка Я.Д. Варіанти обліку інноваційних процесів на підприємстві / Бухгалтерський облік і аудит. – 2006. – № 5. – С.11-18.

РОЗДІЛ 31

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО- КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

*к.э.н., доцент,
доцент кафедры учета, анализа и аудита,
Одесский национальный политехнический университет
Черкасова С.А.,
магистр кафедры учета, анализа и аудита,
Одесский национальный политехнический университет
Исмаилов Уктам
магистр кафедры учета, анализа и аудита,
Одесский национальный политехнический университет
Худайназаров Эзиз*

На сегодняшний день инновации являются основной формой превращения знаний в благосостояние и представляют собой ключевую характеристику экономики, основанной на знаниях. Как показывают исследования экономистов, инновации сегодня – основной источник экономического роста и важнейший фактор обеспечения экономической безопасности предприятий, регионов и национальных экономик. Новая экономика требует новых подходов, в связи с чем можно утверждать, что движущей силой является не просто информация и знания как таковые, а инновационные знания.

Традиционно одним из важнейших системообразующих элементов инновационного потенциала обеспечения экономической безопасности

системы любого хозяйственного уровня является ее интеллектуально-кадровая составляющая. От состояния интеллектуально-кадрового потенциала прежде всего зависят масштабы и качество результатов научных исследований и научно-технических разработок, а следовательно, и сама потенциальная возможность появления инноваций. Тем не менее, до сих пор отсутствует единый подход к классификации и способам оценки как инновационного потенциала в целом, так и важнейшего его элемента – интеллектуально-кадрового потенциала. Таким образом, актуальность решения проблемных вопросов по усовершенствованию управленческого инструментария обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятий в условиях их инновационного развития приобретают особую актуальность.

Развитие предприятия в современных условиях хозяйствования невозможно без учета и нивелирования воздействия внутренних и внешних угроз его экономической безопасности. Это связано с тем, что его функционирование находится под воздействием множества факторов, которые необходимо систематизировать и учитывать при проведении комплексной оценки уровня экономической безопасности и ее составляющих.

Понятие “экономическая безопасность” появилось в трудах отечественных ученых и практиков, работающих в области управления экономикой, на рубеже XIX и XX веков. Оно было заимствовано из иностранной литературы и, по сути, представляет собой синтетическую категорию, образованную на стыке двух научных областей – экономики и политологии. Вероятно, по этой причине до настоящего времени нет единого определения “экономической безопасности”, хотя этой проблеме посвящено достаточно много научных публикаций.

Таблица 1 Эволюция определения понятия “экономическая безопасность предприятия” в научной литературе

Автор, год	Определение
Милюков А.И. [33]	Экономическая безопасность предприятия – это состояние отсутствия угрозы приобретенным ценностям персонала предприятия, а в субъективном смысле – отсутствием страха за то, что эти ценности будут подвержены угрозе
Олейников Е.А. 1997 [38]	Экономическая безопасность предприятия – это состояние наиболее эффективного использования корпоративных ресурсов для предотвращения угроз и для обеспечения стабильного функционирования предприятия в данное время и в будущем
Раздина Е. 1997 [43]	Экономическая безопасность предприятия – это комплекс мер, которые содействуют повышению финансовой устойчивости хозяйственных субъектов при условиях рыночной экономики, которые защищают их коммерческие интересы от влияния негативных рыночных процессов
Ковалев Д., Сухорукова Т. 1998 [20]	Экономическая безопасность предприятия – это защищенность его деятельности от негативного влияния внешнего окружения, а также способность своевременно отстранить различные угрозы или приспособиться к существующим условиям, которые отрицательно на него деятельности
Мунтиян В.И. 1999 [36]	Экономическая безопасность предприятия – такое состояние юридических, производственных отношений и организационных связей, материальных и интеллектуальных ресурсов, при котором обеспечивается стабильность его функционирования, финансово-коммерческий успех, прогрессивное научно-техническое и социальное развитие
Капустин Н. 1999 [17]	Экономическая безопасность предприятия – это совокупность факторов, которые обеспечивают независимость, устойчивость, способность к прогрессу в условиях дестабилизирующих факторов
Бендиков М. 2000 [1]	Экономическая безопасность предприятия – это защищенность его научно-технического, технологического, производственного и кадрового потенциала от прямых (активных) или косвенных (пассивных) угроз

Автор, год	Определение
Гусев В.С., Демин В.А., Кузин Б.И. 2001 [9]	Экономическая безопасность предприятия – состояние эффективного использования ресурсов и существующих рыночных возможностей предприятия, которое дает возможность предотвращать внутренние и внешние угрозы, обеспечивать продолжительное выживание и устойчивое развитие на рынке согласно избранной им миссии
Покропивный С.Ф. 2001 [41]	Экономическая безопасность предприятия – состояние корпоративных ресурсов и предпринимательских возможностей, за счет которого гарантируется наиболее эффективное их использование для стабильного функционирования и динамического развития предприятия, предотвращения внутренних и внешних угроз
Грунин О.А. 2002 [8]	Экономическая безопасность предприятия – это такое состояние хозяйствующего субъекта, в котором он при наиболее эффективном использовании корпоративных ресурсов достигает за счет предотвращения, послабления или защиты от существующих опасностей и угроз или непредвиденных обстоятельств и в основном обеспечивает достижение целей бизнеса в условиях конкуренции и хозяйственного риска
Козаченко Г.В., Ляшенко А.Н. 2003 [21]	Экономическая безопасность предприятия рассматривается как мера гармонизации во времени и пространстве экономических интересов предприятия с интересами связанных с ним субъектов внешней среды, которые действуют вне границ предприятия
Евдокимов Ф.И. 2004 [11]	Экономическая безопасность предприятия – защищенность его потенциала от негативного влияния внешних и внутренних факторов, прямых или косвенных экономических угроз со способностью предприятия к воспроизведению
Градов А.П. 2005 [7]	Экономическая безопасность предприятия – состояние, при котором стратегический потенциал фирмы не находится близ границы адаптивности, а угроза потери экономической безопасности возрастает с приближением степени адаптивности стратегического потенциала к зоне границы

Автор, год	Определение
Геец В.М., Кызым М.О., Клебанова Т.С. Черняк О.Ш. 2006 [3]	Экономическая безопасность предприятия: а) объединение экономических, правовых и прочих условий, которые обеспечивают устойчивое функционирование и б) развитие предприятия, его защищенность от негативного влияния дестабилизирующих факторов для реализации целей уставной деятельности и коммерческих интересов
Васильцев Т.Г. 2009 [2]	Экономическая безопасность предприятия – такое состояние функционирования, при котором предприятие и его продукция являются конкурентоспособными на рынке и одновременно гарантируется: наиболее эффективное использование ресурсов, интеллектуального и кадрового потенциала; стабильность функционирования, устойчивость и прогрессивность развития; возможность противодействовать негативным влияниям внешней и внутренней среды его функционирования
Донец Л.И., Ващенко Н.В. 2008 [10]	Экономическая безопасность предприятия – система создания механизма мобилизации и наиболее оптимального управления корпоративными ресурсами данного предприятия с целью наиболее эффективного использования и обеспечения устойчивого функционирования того или иного предприятия, его активного противодействия любым негативным факторам влияния на свою экономическую безопасность
Иванюта Т.М., Заичковский А.О. 2009 [15]	Экономическую безопасность предприятия составляют юридические, производственные отношения и организационные связи, материальные и интеллектуальные ресурсы, которые обеспечивают стабильность его функционирования, финансово-коммерческий успех, прогрессивное научно-техническое и социальное развитие
Мелихов А.А., 2009 [32]	Экономическая безопасность предприятия – это состояние эффективного использования ресурсов предприятия (капитала, персонала, информации, технологии, техники и т.п.) и имеющихся рыночных возможностей, которые позволяют предупредить негативное влияние внутренних и внешних угроз и обеспечить его долгосрочное выживание и устойчивое развитие на рынке согласно избранной миссии

Автор, год	Определение
Сухоруков А.И. 2009 [45]	Экономическая безопасность предприятия – состояние защищенности предприятия от различных внутренних и внешних угроз, которое гарантирует наиболее продуктивное использование ресурсов предприятия и достигается путем гармонизации и взаимосогласованности интересов предприятия с интересами субъектов во времени и пространстве
Гичова Н.Ю. 2010 [4]	Экономическая безопасность предприятия определяется как состояние, противоположное кризису, которое достигается при наиболее эффективном использовании ресурсов предприятия, а также соответствия направления его развития основным тенденциям внешней среды
Горлачук В.В. 2010 [6]	Экономическая безопасность предприятия – это такое состояние корпоративных ресурсов (ресурсов капитала, персонала, информации и технологии, техники и оборудование, прав) и предпринимательских возможностей, за счет которого гарантируется наиболее эффективное их использование для стабильного функционирования и динамического научно-технического и социального развития, предотвращение внутренних и внешних негативных влияний (угроз)
Мойсеенко И.П., Марченко О.М. 2011 [35]	Экономическая безопасность – самая важная качественная характеристика экономической системы, которая определяет ее способность поддерживать нормальные условия функционирования; устойчивое обеспечение ресурсами и развитие, а также последовательную реализацию экономических интересов
Зубок М.И., Рубцов В.С., Яременко С.М. 2012 [14]	Экономическая безопасность предприятия – состояние, за счет которого обеспечивается экономическое развитие и стабильность деятельности предприятия, банка, гарантированная защита их ресурсов, способность адекватно и без существенных потерь реагировать на изменения внутренней и внешней ситуации
Филиппова С.В., Низяева С.А. 2012 [5748]	Экономическая безопасность предприятия – защищенность предприятия от нежелательных изменений, которые могут произойти под влиянием негативных факторов внешнего и внутреннего среды при условии создания системы управления по ключевым факторам угроз.

Автор, год	Определение
Филиппова С. В., Черкасова С.А. 2013 [49]	Экономическая безопасность предприятия – система обеспечения и защиты экономических интересов и потенциала развития от влияния внешних и внутренних угроз; способность восстанавливаться и постоянно развиваться в условиях высоко динамических изменений рыночной среды
Куделя Л.В. 2014 [24]	Экономическая безопасность предприятия – это состояние наиболее эффективного использования ресурсов для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования предприятия
Малюта Л.Я. 2014 [28]	Экономическая безопасность предприятия – то состояние его защищенности от негативного влияния внешних и внутренних угроз, дестабилизирующих факторов, при котором обеспечивается устойчивая реализация основных коммерческих интересов и целей уставной деятельности

Следовательно, экономическая безопасность предприятия может рассматриваться:

а) как возможность обеспечения устойчивости предприятия в разнообразных, в том числе и неблагоприятных условиях, которые складываются во внешней среде вне зависимости от характера ее влияния на деятельность предприятия, масштаба и характера внутренних изменений;

б) как защищенность деятельности предприятия от отрицательных влияний внешней среды, а также как способность быстро устранить разновариантные угрозы или приспособиться к существующим условиям, которые сказываются отрицательно на деятельности предприятия;

в) как количественная и качественная характеристика свойств предприятия, отражающая способность “самовывживания” и развития в условиях возникновения внешней и внутренней экономической угрозы. В соответствии с этим экономическая безопасность предприятия определяется совокупностью факторов, отражающих независимость, устойчивость, возможности роста, обеспечения его экономических интересов в долгосрочной перспективе;

г) состояние защищенности жизненно важных интересов предприятия от реальных и потенциальных источников опасности или экономических угроз [50].

Анализ классификаций угроз экономической безопасности предприятия, а также влияния факторов (составляющих) внешней среды позволяет представить состав детерминант в системе экономической безопасности предприятия в виде табл. 2.

Таблица 2 Состав ключевых детерминант (составляющих) в системе экономической безопасности предприятия [25, 26, 28, 35, 39]

№ п/п	Уровень воздействия	Ключевые детерминанты	Характеристика ключевых детерминант
1	Микроуровень (уровень внутренних составляющих экономической безопасности предприятия)	финансовая	достаточность собственных и заемных финансовых ресурсов
		интеллектуально-кадровая	достаточность трудовых ресурсов и уровень их квалификации
		технико-технологическая	соответствие технической оснащенности и технологического обеспечения потребностям развития
		информационная	адекватность и надежность информационного обеспечения
		сырьевая	достаточность ресурсного обеспечения для бесперебойного функционирования
		управленческая	адекватность и компетентность органов управления
		сбытовая	непрерывность основного вида деятельности, результативность сбытовой деятельности
2	Мезоуровень (уровень влияния факторов внешней среды прямого влияния)	характеристики сферы деятельности	характеристика контрагентов, особенности развития сферы деятельности
		характеристики территории	ресурсное обеспечение территории; инфраструктурное обеспечение территории; привлекательность региона

№ п/п	Уровень воздействия	Ключевые детерминанты	Характеристика ключевых детерминант
3	Макроуровень (уровень влияния факторов внешней среды опосредованного влияния)	политические	характер воздействия конкретных изменений в политической сфере
		экономические	характеристика макроэкономической ситуации, воздействие изменения макроэкономических характеристик
		социальные	характер воздействия на экономическую деятельность изменений социального характера
		технологические	динамика нововведений, темпы научно-технического прогресса
		институциональные	характер влияния на предприятие конкретных изменений в законодательстве
		природно-экологические	характер влияния изменений природных условий, изменение экологической обстановки

Таким образом, рассмотрение составляющих элементов (детерминант) экономической безопасности предприятия должно включать в себя финансовую, интеллектуально-кадровую, технико-технологическую, управленческую, экологическую, информационную и силовую составляющие. По мнению некоторых научных исследователей, к ним следует добавить рыночную, а также интерфейсную составляющую, характеризующую надежность взаимодействия с экономическими контрагентами предприятия [16,27,29].

Рассмотрение сущности интеллектуально-кадровой составляющей экономической безопасности предприятия с точки зрения научных исследователей приведено в табл. 3.

Таблица 3 Определение содержания интеллектуально-кадровой составляющей экономической безопасности предприятия в научных источниках

Автор, год	Определение
Кириченко О.А. 2002 [19]	Интеллектуально-кадровая безопасность большей частью сводится к правовому и информационному обеспечению процесса управления персоналом, решению правовых вопросов трудовых отношений, подготовки нормативных документов, которые их регулируют, обеспечению необходимой информацией всех подразделений управления персоналом
Шаваев А.Г. 2002 [55]	Интеллектуально-кадровая безопасность – состояние защищенности общественно-прогрессивных интересов предприятия по развитию и усовершенствованию его человеческого капитала, поддержки эффективной системы управления человеческими ресурсами и минимизации рисков функционирования предприятия, связанных с ее кадровой составляющей
Швец Н.К. 2006 [56]	Интеллектуально-кадровая безопасность предприятия – это процесс предотвращения негативных влияний на его жизнеспособность через риски и угрозы, связанные с деятельностью персонала, уровнем развития его интеллектуального потенциала и трудовых отношений
Лопнова Ш.О. 2008 [58]	Интеллектуально-кадровая безопасность предприятия – наиболее важная составляющая экономической безопасности предприятия, которая имеет целью выявление, обезвреживание, предотвращение и предупреждение угроз, опасностей и рисков, которые направлены на персонал и его интеллектуальный потенциал, и направлены непосредственно от него, что должно проявляться в системе управления трудовыми ресурсами и в кадровой политике предприятия
Иванюта Т.М. 2009 [15]	Интеллектуально-кадровая безопасность предприятия характеризует особенности предприятия как социальной общности и состояния защиты и развития индивида в ней
Назарова Г.В. 2012 [37]	Интеллектуально-кадровая безопасность предприятия – совокупность мероприятий, направленных на предотвращение противоправных действий относительно персонала предприятия

Автор, год	Определение
Поскрыпко Ю.А. 2012 [42]	Интеллектуально-кадровая составляющая экономической безопасности предприятия – синтетическая категория экономической теории, теории управления персоналом, экономики работы, социологии, политологии. Она является унифицированной категорией, которая определяется на всех уровнях от отдельно взятого предприятия до национальной экономики и играет доминирующую роль в системе безопасности компании, поскольку она первична для прочих ее составляющих в любой организации. Интеллектуально-кадровая составляющая включает в себя безопасность жизнедеятельности, социально-мотивационную безопасность, карьерную, профессиональную, административную безопасность и рассматривается как механизм предотвращения негативных влияний на экономическую безопасность предприятий через риски и угрозы, связанные с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями
Костюк Ж.С. 2013 [22]	Интеллектуально-кадровая безопасность предприятия – составляющая экономической безопасности, которая отвечает за сохранение и развитие интеллектуального потенциала предприятия, эффективное управление персоналом

Следовательно, можно сделать вывод о том, что интеллектуально-кадровая безопасность является наименее исследуемой и вместе с тем наиболее сложной составляющей экономической безопасности предприятия. Она играет ведущую роль в обеспечении безопасного функционирования предприятия, поскольку именно персонал является ключевым носителем опасностей и угроз, что может негативно отражаться на использовании возможностей интеллектуализации предприятия в условиях инновационного развития.

В самом общем виде интеллектуально-кадровая безопасность предприятия представляет собой состояние его защищенности от негативных воздействий за счет снижения рисков и угроз, связанных

с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом.

В условиях инновационного развития экономическую безопасность предприятия и ее составляющих характеризуют качественные и количественные характеристики, что зависят от способности руководства предприятия и специалистов эффективно избежать возможных угроз и ликвидировать вредные последствия влияния негативных факторов внешней и внутренней среды предприятия.

Поэтому при решении проблем обеспечения экономической безопасности предприятия важную роль играет изучение рисков и угроз, которые могут исходить от персонала предприятия и в его адрес [56].

В этой связи актуальной задачей является рассмотрение сущности и содержания угроз интеллектуально-кадровой безопасности, что позволяет комплексно представить внешнюю и внутреннюю среду предприятия, выявить и сгруппировать факторы деструктивного характера, имеющие отношение к персоналу предприятия и интеллектуализации его деятельности, и на этой основе разработать методические подходы к управлению процессом обеспечения его интеллектуально-кадровой безопасности.

Анализ источников показывает, что современное понимание интеллектуально-кадровых угроз достаточно размыто, зачастую авторы ставят знак равенства между опасностью и интеллектуально-кадровой угрозой, а в качестве последних рассматривают также условия (факторы), провоцирующие возникновение угроз интеллектуально-кадровой безопасности предприятия.

Для уточнения содержания исследуемого понятия необходимо обратиться к изучению сущности угрозы безопасности. Анализ ее определений показывает, что в них, так или иначе, отражается возможность нанесения ущерба, вреда некоему субъекту, его интересам. При этом наиболее часто понятие “угроза” ассоциируется с опасностью.

Так, ряд авторов [2,21,23,29] рассматривают угрозу безопасности предприятия как совокупность условий и факторов, создающих

опасность его жизненно важным интересам. Другие авторы склонны отмечать, что угрозу безопасности предприятия следует рассматривать с точки зрения угроз его персоналу, перехода из возможности в действительность, высказанное намерение или демонстрация готовности одних субъектов нанести ущерб другим [31, 34, 37, 39,40].

Следовательно, определение угрозы через опасность достаточно точно отражает объективную сущность рассматриваемого явления. Вместе с тем, отождествлять угрозу с опасностью неверно; общим в содержании угрозы и опасности является их возможность причинить ущерб, а отличия заключаются в характере, содержании субъектно-объектных отношений, а также в степени готовности субъекта к причинению того или иного ущерба. В отличие от угрозы опасность носит гипотетический, часто безадресный характер, ее субъект и объект явно не выражены.

Кроме этого опасность отличает возможная, мнимая готовность к нанесению ущерба, тогда как угрозу – реальные (явные) намерение и возможность его причинения [31].

Исходя из проведенного анализа, можно заключить, что угроза безопасности носит конкретный, адресный характер, имеет субъект и объект угроз, а также выраженную направленность (нанесение ущерба). При этом субъекты угроз безопасности обладают возможностью деструктивной активности в отношении объекта безопасности и являются причиной возникновения опасной ситуации, которые представлены следующими элементами, порождающими данные типы угроз:

– носители угроз, в качестве которых могут выступать физические лица и социальные группы, формальные и неформальные структуры;

– источники угроз природного и техногенного характера, явлений и процессов [31].

При этом деструктивный (разрушающий) потенциал угроз может быть более мощным в силу ассоциированного взаимодействия и

взаимного усиления его источников – конкурентов, групп влияния и т.п. [57].

Изучение сущности субъектно-объектных отношений интеллектуально-кадровой безопасности позволяет заключить, что в их основе лежат угрозы безопасности, реализуемые субъектом угроз по отношению к объекту безопасности, которыми выступают ресурсы предприятия (материальные, человеческие, информационные и т.д.).

При этом персонал предприятия может выступать одновременно и как субъект, и как объект угроз, а это значит, что угрозы интеллектуально-кадровой безопасности носят двухвекторный, встречный характер.

Таким образом, человеческие ресурсы как объект интеллектуально-кадровой безопасности имеют двойственную природу. С одной стороны, они нуждаются в защите, с другой, могут выступать в качестве источника угроз и опасностей. Обозначенная специфика субъектно-объектных отношений интеллектуально-кадровой безопасности во многом объясняется тем, что кадровая безопасность – сложная многоуровневая система, в которой непрерывно происходят процессы взаимодействия и противоборства жизненно важных интересов работника, работодателя с угрозами этим интересам, как внутренними, так и внешними. При этом в качестве субъектов и источников угроз интеллектуально-кадровой безопасности одновременно выступают как персонал, который обладает возможностью деструктивной активности в отношении ресурсов предприятия, так и само предприятие (вернее, неэффективная система обеспечения безопасности, управления персоналом), а залогом обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности является сбалансированность жизненно важных интересов всех участников социально-трудовых отношений.

С позиции обеспечения кадровой безопасности важной задачей представляется систематизация основных угроз со стороны персонала предприятия и в его адрес, реализация которых может нанести потенциальный или реальный ущерб. Это требует формирования совокупности опасных факторов (определения угроз кадровой

безопасности предприятия, источников их возникновения), которые нарушают кадровую безопасность [56].

Угрозы безопасности предприятия со стороны персонала и в его адрес различаются как источниками возникновения, видами их деструктивной направленности, так и последствиями реализации (см. рис. 1). По своей сути они в большинстве случаев являются антропогенными, поскольку создаются деятельностью людей и социальных групп (конкурентов, клиентов, работников и т. д.). При этом степень влияния человеческого фактора на интеллектуально-кадровую безопасность предприятия различна. В одних случаях угрозы вызывает низкая квалификация персонала предприятия, в других, сознательная деятельность, направленная на причинение ущерба, в третьих, неосознанные действия и ошибки работников [56].

При рассмотрении проблемы обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия отдельного внимания заслуживает изучение факторов, провоцирующих возникновение угроз кадровой безопасности предприятия и создающих опасность реализации его интересов. К числу таковых можно отнести:

- низкий уровень или отсутствие внутрикорпоративной социальной ответственности бизнеса. Зачастую угрозы кадровой безопасности приводят к игнорированию интересов наемного персонала, а невыполнение обязательств перед работниками (задержки выплаты или уменьшение заработной платы, незаконное увольнение и т. д.) провоцирует недобросовестное поведение со стороны сотрудников;

- отсутствие корпоративной культуры, которая подразумевает нетерпимость ко всем противоправным действиям, как со стороны руководства предприятия, так и его персонала, формирование необходимых морально-нравственных ценностей и норм в отношении поведения работодателя и работников;

- низкая эффективность контроля на этапах найма и отбора персонала в процессе трудовой деятельности, а также отсутствие грамотной политики высвобождения работников, что способствует совершению ими недобросовестных поступков;

- недостаточная проработка локальной нормативно-правовой базы в области обеспечения безопасности бизнеса;
- отсутствие эффективной системы обучения персонала основам противодействия угрозам кадровой безопасности и неэффективная система мотивации добросовестного поведения персонала [56].

Вместе с тем очевидно, что условия и факторы, провоцирующие возникновение кадровых угроз предприятия, носят не только внутренний, но и внешний характер. Это вызвано тем, что предприятие выступает частью национальной экономики, что предопределяет существование общих угроз кадровой безопасности, обусловленных единими тенденциями развития страны, а также особенностями воспроизводства и капитализации ее ключевого актива – человеческих ресурсов. С другой стороны, оно выступает частью региональной экономики, что обуславливает возникновение соответствующих рисков и угроз, специфика которых определяется ресурсными, природно-климатическими и социально-экономическими региональными особенностями. И, наконец, предприятие выступает относительно обособленным, самостоятельным субъектом хозяйственной деятельности, что предопределяет существование специфичных, характерных именно для этой организации, кадровых угроз. В результате состояние кадровой безопасности предприятия складывается под воздействием большой совокупности внешних и внутренних факторов.

Изучение условий и факторов, оказывающих негативное влияние на состояние и развитие человеческих ресурсов, а также разновидностей угроз безопасности по природе их возникновения, позволяет выделить политические, экономические, демографические, социальные, технико-технологические, экологические, правовые, этнокультурные их разновидности. Именно такой вариант структуризации может быть использован при изучении угроз кадровой безопасности, а также их факторов, поскольку позволяет комплексно представить кадровые угрозы и опасности, формируемые на различных уровнях [57,58].

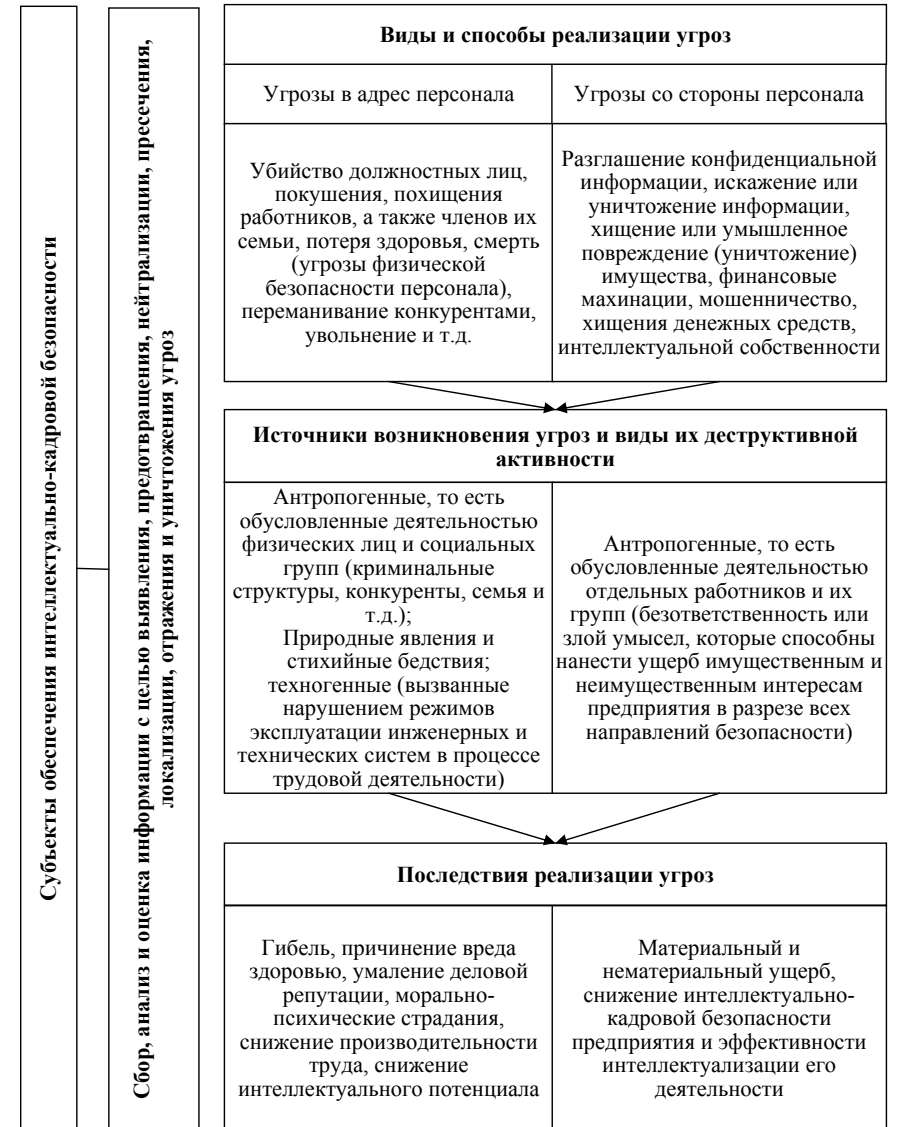


Рисунок 1 Структурные составляющие угроз интеллектуально-кадровой безопасности предприятия [56]

Следовательно, можно сделать вывод о том, что персонал является активным субъектом угроз с ярко выраженной деструктивной направленностью в отношении преимущественно интеллектуальной и кадровой безопасности предприятия. Угрозы кадровой безопасности носят встречный характер. Таковую же направленность носит и недобросовестность в трудовых отношениях, поскольку она характерна как для работодателей, так и для наемного персонала.

На основе рассмотрения теоретических подходов к сущности и содержанию понятия “угроза интеллектуально-кадровой безопасности” можно определить его как совокупность условий и факторов, которые создают опасность жизненно важным интересам участников социально-трудовых отношений и инновационной деятельности, препятствуют эффективному и гармоничному развитию человеческих ресурсов и их управленческих компетенций, что определяет необходимость рассмотрения основных концептуальных подходов к формированию системы обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия в условиях инновационного развития.

Как выше было отмечено, устойчивое развитие каждого предприятия в значительной степени зависит от его интеллектуального и кадрового потенциала, который объединяет образование, науку, технологии, все виды интеллектуальной деятельности, а также персонал предприятия и становится главным ресурсом в формировании интеллектуально-кадрового капитала и является залогом интенсивного инновационного развития предприятия, что невозможно осуществить без формирования соответствующей системы интеллектуально-кадрового обеспечения.

Было отмечено, что для того чтобы жизненная траектория инновационного развития предприятия была безопасной, необходимо заменить его статический ориентир развития (без учета прохождения по законам жизненного цикла) на перманентный путь поддержания постоянного, непрерывно продолжающегося процесса инновационного развития (предполагающего смену стадий зрелости на стадию нового роста, не допустив спада и кризиса за счет внедрения инноваций). Сама по себе идея перманентного инновационного развития предприятия не

нова, однако одной из основных нерешенных проблем ее реализации остается диагностика точек бифуркации, то есть таких пороговых состояний организационных и структурных переменных, в которых генерируются угрозы для составляющих экономической безопасности и реализуются либо в форме перехода к новому циклу развития, либо в форме кризиса и потери конкурентных преимуществ.

Преобладающие в современной науке функциональный и системный подходы к обеспечению экономической безопасности предприятия и ее составляющих являются очень широко применяемыми, и поэтому, пытаясь охватить все функциональные области деятельности и системные единицы, система управления сталкивается с отсутствием соответствующего управленческого инструментария обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия. При этом высока доля субъективизма лиц, осуществляющих управление процессом обеспечения экономической безопасности предприятия [47,54].

Кроме того, детальная разработка и контроль за обеспечением интеллектуально-кадровой безопасности предприятия усложняют практическую реализацию этих подходов. Логика обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности обусловлена необходимостью оценки угроз и их нивелирования, при этом важно установить положение предприятия на кривой жизненного цикла, где особое значение с точки зрения экономической безопасности является стадия зрелости, на которой возникают точки бифуркации, определяющие инвариантность развития предприятия.

Как выше было отмечено, целесообразность синтеза процессного (влияние на экономическую безопасность предприятия и ее составляющих бизнес-процессов, существующих на предприятии) и циклического подхода (эндо- и экзогенные факторы угроз), позволяет идентифицировать угрозы в разрезе детерминант безопасности предприятия на микроуровне (бизнес-процессы и ресурсы), предложить ключевые показатели безопасности и их рамочные параметры, и на этой основе сформировать систему обеспечения

экономической безопасности предприятия и в частности ее интеллектуально-кадровой составляющей [46].

Целью системы обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия является обеспечение устойчивого и безопасного инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе.

Обоснование концептуального подхода к формированию системы интеллектуально-кадровой безопасности предприятия в долгосрочной перспективе делает возможным разработку концептуальной модели интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия в условиях его перманентного инновационного развития. Данная модель позволяет разрабатывать “подвижные” системы, реагирующие на изменения внешней и внутренней среды, и применима на различных уровнях детализации – от верхнего уровня описания базовых категорий управления экономической безопасностью предприятия и ее составляющими до уровня проектирования аналитических приложений и способна описать различные аспекты обеспечения экономической безопасности – от системы стратегий и целей до организационной структуры и системы бизнес-процессов. В качестве составляющих системы интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия в модели выделены:

- а) объект, подвергающийся опасности;
- б) факторы, угрожающие безопасности объекта;
- в) субъект, обеспечивающий безопасность [31].

Процесс диагностики, обнаружения, распознавания угроз экономической безопасности предприятия должен быть под постоянным контролем процессного управленческого мониторинга. Механизм принятия управленческих решений по обеспечению высокого уровня экономической безопасности предприятия и ее составляющих, а также разработки стратегии инновационного развития предприятия с учетом уровня его экономической безопасности должны быть подкреплены процессным контроллингом. Результатом воздействия субъектами безопасности на объект посредством

инструментов, мер и мероприятий в рамках предложенной стратегии инновационного развития предприятия является высокий уровень его интеллектуально-кадровой безопасности [60].

Перманентное инновационное развитие предприятия в долгосрочном периоде должно основываться на следующих принципах:

а) Принцип пошаговой реализации общей стратегии перманентного инновационного развития с обеспечением экономической безопасности предприятия и ее составляющих.

б) Принцип согласования стратегии перманентного инновационного развития предприятия прогнозируемым изменениям макро- и микроэкономических показателей для минимизации угроз и реализации потенциалов, генерируемых внешней средой.

в) Принцип соответствия перманентного инновационного развития предприятия внутреннему интеллектуально-кадровому потенциалу и инвестиционным возможностям предприятия.

г) Принцип определения приемлемого уровня риска, связанного с реализацией стратегии перманентного инновационного развития предприятия.

д) Принцип соответствия целевым стратегическим установкам, деловой репутации предприятия, уровню управляемости деятельностью структурных его подразделений [27].

В результате разработки системы целеполагания предлагаемой концепции интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия в условиях его перманентного инновационного развития можно выделить следующие этапы исследования:

а) Формирование теоретико-методических основ концепции через раскрытие содержания предлагаемого понятийного аппарата и выявления детерминант экономической безопасности предприятия, в частности ее интеллектуально-кадровой составляющей.

б) Выявление ключевых показателей интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия и их рамочных значений, позволяющих оценить возможность перманентного

инновационного развития предприятия, путем прохождения точек бифуркации жизненного цикла.

в) Обоснование и применение инструментария оценки интеллектуально-кадровой безопасности на различных стадиях жизненного цикла предприятия.

г) Выявление угроз и определение стратегий интеллектуально-кадровой безопасности предприятия в обеспечении его перманентного инновационного развития. Функционирование предложенной концептуальной модели, включающей воздействие субъекта на объект посредством подсистемы мониторинга угроз и уровня безопасности, инструментальной подсистемы на основе процессного мониторинга и контроллинга для обеспечения высокого уровня стратегической экономической безопасности предприятия должно осуществляться непрерывно и последовательно.

Таким образом, проблематика исследования теоретических и концептуальных аспектов формирования системы обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятий играет кардинальную роль в общей системе управления процессом обеспечения их экономической безопасности в стратегической перспективе в условиях их инновационного развития.

Следует отметить, что понятие интеллектуально-кадровой безопасности комплексно не исследовано отечественными научными работниками и имеет довольно широкое определение, поскольку оно в научной терминологии появилось довольно недавно. При этом она играет ведущую роль в обеспечении безопасного функционирования предприятия, поскольку именно персонал является ключевым носителем опасностей и угроз, что может негативно отражаться на использовании возможностей интеллектуализации предприятия в условиях инновационного развития.

В самом общем виде, интеллектуально-кадровая безопасность предприятия представляет собой состояние его защищенности от негативных воздействий за счет снижения рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом.

При этом персонал предприятия является активным субъектом угроз с ярко выраженной деструктивной направленностью в отношении преимущественно интеллектуальной и кадровой безопасности предприятия. Угрозы кадровой безопасности носят встречный характер. Таковую же направленность носит и недобросовестность в трудовых отношениях, поскольку она характерна как для работодателей, так и для наемного персонала.

Процесс диагностики, обнаружения, распознавания угроз экономической безопасности предприятия, в частности ее интеллектуально-кадровой составляющей, должен быть под постоянным контролем процессного управленческого мониторинга. Механизм принятия управленческих решений по обеспечению высокого уровня экономической безопасности предприятия и ее составляющих, а также разработки стратегии перманентно инновационного развития предприятия с учетом уровня его экономической безопасности должны быть подкреплены процессным контроллингом. Результатом воздействия субъектами безопасности на объект посредством инструментов, мер и мероприятий в рамках предложенной стратегии инновационного развития предприятия является высокий уровень его интеллектуально-кадровой безопасности.

Следовательно, рассмотренные теоретические основы интеллектуально-кадровой безопасности в системе составляющих экономической безопасности предприятия в условиях его перманентного инновационного развития, выявленные структурные составляющие и факторы влияния на интеллектуально-кадровую безопасность предприятий, а также обоснование концептуального подхода к формированию системы интеллектуально-кадровой безопасности предприятия в долгосрочной перспективе и предложенная концептуальная модель интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия в условиях его перманентного инновационного развития обуславливают необходимость проведения дальнейших исследований выявления особенностей разработки управленческого инструментария интеллектуально-кадровой безопасности предприятия и лягут в основу

практических разработок управленческого инструментария интеллектуально-кадровой безопасности.

Следует отметить, что управленческий мониторинг в любой функциональной сфере управления предусматривает сбор и обобщение информации по определенным показателям для изучения конкретной управленческой проблемы и разработки соответствующих рекомендаций относительно формирования стратегии и тактики управленческой деятельности с целью принятия соответствующих управленческих решений.

Следовательно, управленческий мониторинг обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия – это система сбора, обработки, хранения и распространения информации об этапах интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия, прогнозирования на основе объективных данных динамики и основных тенденций его перманентного инновационного развития и разработки научного обоснования рекомендаций для принятия соответствующих управленческих решений.

При это мониторинг обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия не следует отождествлять с анализом и контролем ее текущего уровня, поскольку он представляет собой непрерывное наблюдение за результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия и его бизнес-процессов, за состоянием и изменением факторов внешней и внутренней среды, которые вливают как на уровень экономической безопасности предприятия так и на процесс ее интеллектуально-кадрового обеспечения с целью предупреждения нежелательных отклонений по самым важным параметрам [53].

Систематическое отслеживание и соответствующая корректировка конкурентных действий за счет принятия соответствующих управленческих решений обуславливают сущность и особенности управленческого мониторинга процесса интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия в условиях его перманентного развития, что указывает на его характеристики как метода контроля, но контроля не результата, а процесса, направленного

на выявление основных тенденций динамики изменений с целью внесения необходимых корректив в инновационную стратегию развития предприятия.

Следовательно, управленческий мониторинг процесса обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности предприятия направлен на обеспечение системы управления предприятием и других заинтересованных пользователей (владельцев предприятия, инвесторов и т.п.) оперативной и объективной информацией, необходимой и достаточной для формирования эффективных управленческих решений, связанных с процессом интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия в условиях его перманентного инновационного развития.

Таким образом, в рамках усовершенствования существующего процесса управленческого мониторинга интеллектуально-кадровой безопасности рассматриваемого предприятия ЧП ТФ “АНТОШКА” в условиях его инновационного развития предлагается сформировать комплекс направлений по его усовершенствованию, научные аспекты реализации которых представлены на рис. 2.



Рисунок 2 Научные аспекты управленческого мониторинга интеллектуально-кадровой безопасности торгового предприятия

Следовательно, управленческий мониторинг обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности рассматриваемого предприятия ЧП ТФ “АНТОШКА” в условиях его перманентного инновационного развития предлагается проводить на основании использования следующих требований, условий и ограничений:

- отслеживаться и оцениваться должен не только уровень интеллектуально-кадровой безопасности торгового предприятия, но и процесс ее обеспечения;

- должны учитываться составляющие элементы интеллектуально-кадровой безопасности торгового предприятия (интеллектуальный потенциал, интеллектуальный капитал, интеллектуальная собственность, интеллектуализация деятельности предприятия и управленческие компетенции);

- результативность не совпадает с эффективностью: результативность системы управления процессом обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности торгового предприятия состоит в достижении его целей, а эффективность – в соотношении результативности и задействованных ресурсов;

- существует два основных вида критериев эффективности систем управления: степень достижения цели системой и эффективность траектории движения системы к цели.

Соответственно, в основе построения системы управленческого мониторинга процесса обеспечения интеллектуально-кадровой безопасности торгового предприятия должна быть заложена научно обоснованная концепция, которая изучает, с одной стороны, эффективность использования внутренних возможностей (ресурсов) предприятия (его интеллектуального, кадрового потенциала в рамках интеллектуализации его деятельности и управленческих компетенций персонала, задействованного в процессе интеллектуально-кадрового обеспечения экономической безопасности торгового предприятия), а с другой – влияние внешней среды (внешних возможностей и угроз для обеспечения его интеллектуально-кадровой безопасности).

Література

1. Бендиков М.А. Идентификация и измерение интеллектуального капитала инновационно-активного предприятия / М.А. Бендиков, Е.В. Джамай // Экономическая наука современной России. – 2001. – № 4. – С. 92-104.
2. Васильців Т.Г. Пріоритетти та засоби зміцнення економічної безпеки малого та середнього підприємництва: монографія / Т.Г. Васильців, В.І. Волошин, А.М. Гуменюк. – Львів: видавництво ЛКА, 2009. – 248 с.
3. Геєць В.М. Моделювання економічної безпеки: держава, регіон, підприємство: монографія / В.М. Геєць, М.О. Кизим, Т.С. Клебанова, О.Ш. Черняк. – Х., 2006. – 240 с.
4. Гічова Н.Ю. Діагностика та підвищення економічної безпеки підприємства: дис. на здоб. наук. ступеня к.е.н.: спец. 08.00.04 / Н.Ю. Гічова. – Дніпропетровськ, 2010. – 190 с.
5. Гладченко Т.Н. Индикаторы экономической безопасности предпринимательской деятельности // Донецк: ДОНГАУ “Менеджер” 2000. № 12. – С.111-113.
6. Горлачук В.В. Економіка підприємства: [навч. посібник] / В.В. Горлачук, І.Г. Яненкова. – Миколаїв: Вид-во ЧДУ ім.Петра Могили, 2010. – 344 с.
7. Градов А.П. Национальная экономика/ А.П. Градов.- 2-е изд. – СПб.: Питер, 2005. – 240с.
8. Грунин О.А. Экономическая безопасность организации / О.А. Грунин, С.О.Грунин. – СПб.: Питер, 2002. – 160 с.
9. Гусев В.С. Экономика и организация безопасности хозяйствующих субъектов / В.С. Гусев, В.А. Демин, Б.И. Кузин и др. / . – СПб: Очарованный странник, 2001. – 288 с.
10. Донець Л.І. Економічна безпека підприємства / Л.І. Донець, Н.В. Ващенко Навч.пос. – К.: Центр учбової літератури, 2008. – 240 с.

11. Евдокимов Ф.И. Экономическая безопасность – необходимое звено в планировании развития / Ф.И. Евдокимов.: Экономика та право. – 2000. – №1. – С. 100 – 106.
12. Економіка підприємства: підручник / за заг. ред. С. Ф. Покропивного. – Вид. 3-ге, без змін. – К.: КНТЕУ, 2006. – 528 с.
13. Економічна безпека підприємств, організацій та установ. Навч. посіб. / В.Л.Ортинський, І.С. Керницький та ін. – К.: Правова єдність, 2009. – 544 с.
14. Економічна безпека суб'єктів підприємництва: навчальний посібник / Зубок М.І., Рубцов В.С., Яременко С.М. / та ін. за ред. М.І. Зубка. – К., 2012 – 226с.
15. Іванюта Т.М. Економічна безпека підприємства / Т.М. Іванюта, А.О. Заїчковський / навч. посібник [для студ. вищ. навч. закл.] – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 256 с.
16. Ілляшенко С.М. Складові економічної безпеки підприємства і підходи до їх оцінки / С.М. Ілляшенко // Актуальні проблеми економіки. – 2003. – № 3. – С. 12-19.
17. Капустин Н. Экономическая безопасность отрасли и фирмы / Н. Капустин // Бизнес-информ. – 1999. – № 11-12. – с. 45-47.
18. Кендюхов О.В. Організаційно-економічний механізм управління інтелектуальним капіталом підприємства: автореферат дис. на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук. / О.В. Кендюхов // Національна академія наук України. Інститут економіки промисловості. –Донецьк. – 2007. – 31 с.
19. Кириченко О.А. Менеджмент зовнішньо-економічної діяльності / О.А.Кириченко // Навч. посіб. 3-те вид., перероб. і доп. – К.: Знання-Прес, 2002. – 384 с.
20. Ковалёв Д. Экономическая безопасность предприятия / Д. Ковалёв, Т. Сухорукова // Экономика Украины. – 1998. – № 10. – С.48-52.
21. Козаченко Г.В. Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизм обеспечения / Г.В. Козаченко, В.П. Пономарев, А.Н. Ляшенко – К.: Либра, 2003. – 280 с.
22. Костюк Ж.С. Функциональные составляющие экономической безопасности предприятий железнодорожного транспорта/ Ж.С.

- Костюк // Вісник економіки транспорту і промисловості №42., 2013. – С.308-311.
23. Коюда В.О. Інтелектуальний потенціал підприємства : монографія / В.О.Коюда, В.В. Волюков. – Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнєця, 2014. – 336 с.
 24. Куделя Л.В. Формування концепції забезпечення економічної безпеки підприємств / Л.В. Куделя // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». – 2014. – Вип. 5. – Ч. 2. – С. 125–128.
 25. Левковець Н.П. Система показників оцінки економічної безпеки підприємства за її функціональними складовими / Н.П. Левковець // Управління проектами, системний аналіз і логістика. Технічна серія. – 2010. – Вип. 7. – С. 297-304.
 26. Лысенко Ю.Г., Мищенко С.Г., Руденский Р.А., Спиридонов А.А. та др. Механизмы управления экономической безопасностью / [Ю.Г. Лысенко, С.Г. Мищенко, Р.А. Руденский, А.А. Спиридонов та др.]. – Донецк : ДонНУ, 2002. – 178 с.
 27. Ляшенко О.М. Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизм обеспечения / О.М. Ляшенко: [Монография]. – К.: Либра, 2003. – 280 с.
 28. Малюта Л.Я. Методологія формування комплексної системи економічної безпеки підприємства / Л.Я. Малюта // Економіка і бізнес. – 2014. – № 4. – С. 50–57.
 29. Мандрик О.Я. Характеристика структурних складників інтелектуально-кадрового забезпечення економічної безпеки торговельного підприємства / О.Я. Мандрик // Торговля, комерція, підприємництво: збірник наукових праць. – Львів: Львівська комерційна академія, 2011. Вип. 12. – С. 65-68.
 30. Мандрик. О.Я. Інтелектуальна власність як складова в системі забезпечення економічної безпеки торговельного підприємства / О.Я. Мандрик, Т.Г. Васильців // Торговля, комерція, підприємництво: збірник наукових праць. – Львів: Львівська комерційна академія, 2011. Вип. 13. – С. 72-75.
 31. Марченко Л.Н. Проблемы определения, использования и оценки интеллектуального капитала предприятиями республики Беларусь /

- Л.Н.Марченко, Л.В. Федосенко // Науковий вісник ЧДІЕУ. Серія “Економіка”. – 2009. – № 1 (2). – С. 103 – 116.
32. Мелихов А.А. Эволюция подходов к содержанию категории «экономическая безопасность предприятия» / А.А. Мелихов, Э.В. Камышникова // Вісник Приазовського державного технічного університету. – 2009. – № 19. – С. 316–319.
 33. Милоков А.И. Эксперимент в промышленности / А.И. Милоков. – Кишинев: Картя Молдовеняскэ, 1985. – 82 с.
 34. Митрохіна Ю.П. Компетентність збутового персоналу як ключовий фактор успіху підприємства в сучасних умовах / Ю.П. Митрохіна // Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського. Сер. Економічні науки: Науковий журнал. — Донецьк : РВВ ДонНУЕТ, 2009 . — №3 . — С.67–71.
 35. Мойсеєнко І.П. Управління фінансово-економічною безпекою підприємства / І.П. Мойсеєнко, О.М. Марченко / навч.посібник. – Львів, 2011. – 380 с.
 36. Мунтіян В.І. Проблеми національної безпеки в процесах державотворення : моногр. / В.І. Мунтіян. – К.: вид-во КВІЦ, 2005. – 756 с.
 37. Назарова Г. В. Формування та розвиток людського капіталу корпоративного підприємства / Г. В. Назарова, Н. Л. Гавкалова, Н. С. Маркова // Наук. видання. – Харків: ХНЕУ, 2012. – 238 с.
 38. Основы экономической безопасности. (Государство, регион, предприятие, личность) // Под ред. Е.А. Олейникова. – М.: ЗАО Бизнес школа «Интел-Синтез», 1997. – 288 с.
 39. Отенко И.П. Анализ особенностей международных стандартов кадровой безопасности предприятия / И.П. Отенко, Е.С. Преображенская // Бізнес Інформ. – 2014. – № 3. – С. 371-376.
 40. Петренко В.О., Левицький В.А., Кучерин Г.О. Безпека та судовий захист прав інтелектуальної власності. Навчальний посібник. – Дніпропетровськ, НМетАУ, 2015. – 30 с.

41. Покропивний С.Ф. Економіка підприємства: Підручник / За заг. ред. С.Ф.Покропивного. – Вид. 2-ге, перероб. та доп. – К.: КНЕУ, 2001. – 528 с.
42. Поскрипко Ю.А. Механізми вдосконалення інтелектуально-кадрової складової економічної/ Ю.А. Поскрипко/ / Наукові записки УНДІЗ. – 2012. – №2(22). С.118-120.
43. Раздина Е. Коммерческая информация и экономическая безопасность предприятия / Е. Раздина // Бизнес-информ. – 1997. – № 24. – с. 63-65.
44. Сімченко Н.О. Оцінювання компетенційних профілів керівників в ієрархії управління / Н.О. Сімченко // Економічний вісник НТУУ “КПІ”. – 2010. – №25. – С. 126–132.
45. Сухоруков А.І. Система економічної безпеки держави / Монографія. За заг. ред. Сухорукова А.І. /НІПМБ при РНБОУ. – К.: ВД “Стилос”, 2009. – 685с.
46. Степаненко О. П. Інтелектуальні системи підтримки управління діяльністю організації / О. П. Степаненко // Проблемы материальной культуры. – Вісник Черкаського університету. – № 33 (246) 70. – 2012. – С.119-122.
47. Тарасова І.І. Інтелектуальне забезпечення процесу управління підприємством: автореф. дис. канд. екон. наук: 08.00.04 / Ірина Ігорівна Тарасова. – Вінниц. нац. аграр. ун-т. – Вінниця: Б/в, 2011. – 20 с.
48. Філіппова С.В. Особливості діагностики рівня економічної безпеки виноробних підприємств / С.В. Філіппова, С.А. Нізяєва // Економіка харчової промисловості. Одеса. №1 (13), 2012. – С. 16-21.
49. Філіппова С.В. Проблемні аспекти управління процесом зміцнення економічної безпеки підприємств як суб’єктів підприємницької діяльності в умовах забезпечення сталого розвитку економіки України / С.О. Черкасова, С.В. Філіппова // Економічні інновації. Збірник наукових праць. Випуск 52. “Шляхи та механізми реалізації відтворювальної функції національної економіки”. – Одеса: Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України, 2013. – С. 164 – 172.

50. Філіппова С.В. Економічна безпека підприємств реального сектору економіки в умовах вартісно-орієнтованого управління : монографія / С. В. Філіппова, Л.О. Волошук, С.О. Черкасова; ред.: С.В. Філіппова; Одес. нац. політехн. ун-т. – Одеса : Апрель : Бондаренко М.О., 2015. – 195 с.
51. Халіна В.Ю. Методичний підхід щодо оцінки рівня економічної безпеки підприємства// Економічна безпека і підприємництво. – Випуск 1(53), 2014. – С. 173 – 181.
52. Черкасова С.О. Формування організаційно-економічного механізму управління процесом зміцнення економічної безпеки промислових підприємств / С.О. Черкасова / Економіка: реалії часу. Науковий журнал. – Одеса, 2013. – № 2 (7). – С. 22-27.
53. Черкасова С.А. Теоретико-методические основы мониторинга и оценивания управленческих компетенций в контексте обеспечения конкурентоспособности промышленного предприятия / С.А. Черкасова// Materials digest of the XXXVII International Research and Practice Conference and the III stage of the Championship in philological, historical and sociological sciences [«FORMS OF SOCIAL COMMUNICATION IN THE DYNAMICS OF HUMAN SOCIETY DEVELOPMENT»], (London, December 05 - December 10, 2012). – London: Published by IASHE, 2013. – С. 62-66.
54. Чорнодід І. С. Методи визначення інтегральної оцінки рівня економічної безпеки підприємства / І. С. Чорнодід // Формування ринкових відносин в Україні. – 2005. – № 4. – С. 32 – 34.
55. Шаваев А.Г. Безопасность корпораций. Криминологические, уголовно правовые и организационные проблемы / А. Г. Шаваев. – М.: Банковский Деловой Центр, 2002. – 239 с.
56. Швець Н.К. Методи виявлення і збереження кадрової безпеки або перемогти зловживання персоналу / Н.К. Швець // Персонал. – 2006. – №5. – С. 31.
57. Шимановська-Діанич Л.М. Процесно-орієнтоване управління та внутрішній контроль на підприємствах роздрібною торгівлі: монографія / Л.М.Шимановська-Діанич, Є. А. Карпенко. – Полтава: ПУЕТ, 2012. – 269 с.

58. Лопнова Ш. Місце кадрової безпеки в економічній безпеці підприємства/ Ш.Лопнова// [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://vuzlib.com.ua/articles/book/28142M%D1%96s%D1%81e_kadrovo%D1%97_bezpeki/1.html
59. Че С.Д. Экономическая безопасность интеллектуальной собственности/ С.Д.Че// [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.rusnauka.com/21_DNIS_2009/Economics/49381.doc.htm
60. Чередниченко Н.В. Кадрова безпека як складова частина економічної безпеки підприємства/ Н.В. Чередниченко// [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream/123456789/8570/1/579.doc>

РОЗДІЛ 32

THE MOST IMPORTANT PERSONS IN THE MANAGEMENT SCIENCE

Huz V. V.

Odessa I.I. Mechnikov National University

This article provides a deep research about the most known fathers of Management. Henri Fayol, who invented the basic 14 Principles of Management. Michael Porter and his competition concept. At last Peter Drucker, the inventor of MBO system.

Research subject of this article is a knowledge from the founders of management. The objective of the article is to determine the main issues, which they tried to explain and solve. There were researched different sides of management: competitors, functions, methods and etc, but all of them are very important, because they can't exist without each other.

For achieving the stated objective such general and special scientific methods were used as, systemic, morphological, structural and logical analysis, formalization, and analogy, comparative and integrative methods.

As a result, the main achievements were explained. Nowadays society are still using Fayol's Porter's and Drucker's discoveries.

Keywords: management, basis of management knowledge, Henri Fayol, Michael Porter, Michael Porter, management by objectives, 14 principles, books, researches, competition.

Peter Drucker (1909 – 2005) is one of the most famous scientists in the

