

Bashynska I.

PhD, Associate Professor

Associate Professor of the Department of Accounting, Analysis and Audit,
Odessa National Polytechnic University

THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION: IMPACT ON THE JOBS OF THE FUTURE

The world stands on the brink of technological revolution, which will fundamentally change the way of life, work and attitude toward each other. In previous works [1, p. 5; 2, p. 14], the author mentioned that we live in the era of the Third Industrial (or Digital) Revolution, but modern world leaders are already actively preparing for a new era – the Fourth Industrial Revolution.

According to McKinsey & Co, in the world up to 2030E, due to the development of artificial intelligence and automation of processes without work will remain 400 – 800 million people (from 15 % to 30 % of the world's workforce) [3].

Here are the industries projected to be most affected by automation;

1. Accommodation and Food Services (more than 70 %);
2. Manufacturing (60 %);
3. Agriculture (about 6 in 10 jobs);
4. Transportation (57 %);
5. Retail and Trade (50 %) [4].

Despite the fact that Ukraine has only begun to embark on the path of the Fourth Industrial Revolution, these changes will not override it.

The classical model assumes that the employee must first be a pro in his area and have a thorough knowledge of a certain set of tools and perform the tasks. However, with the advancement of digital technology, the employee loses some of the relevant knowledge and skills if, of course, he does not continue to study and improve his qualifications. For example, lawyers who want to remain leaders in their field are studying smart-contracts and Blockchain technology.

Since the 1990's the world began to talk about the organization of continuing education, which is qualified in five main areas of activity:

- 1) systematic solution of problems;
- 2) experiments with new approaches;
- 3) learning on own experience and history;
- 4) learning based on experience and best practices of others;
- 5) effective system of circulation of knowledge in the organization.

Subsequently, a model of deliberately developmental organizations arose: the process of employee development is woven into everyday business processes.

Each revolution generates new words and concepts. One of the reports of the World Economic Forum in Davos is called «Reskilling Revolution». The Cambridge dictionary defines reskilling as «the process of learning new skills so you can do a different job», or «of training people to do a different job» [5].

Thus, retraining and reskilling are the current development vectors of the world's leading companies that Ukrainian enterprises should be guided by.

With the scale of digital technology, the change in customer behaviour that has driven the shift in business models, the component of development and learning has become critical for virtually every company.

References

1. Bashynska I. O., Homoniuk G. I. The impact of current trends in the global industry on the economic security of the enterprise. *Economy. Finances. Law*. Kyiv, 2019. № 2. P. 4 – 6.
2. Bashynska I. O., Truhachova S. L. The impact of current trends in the global industry on the stuff of the enterprise. *Economy. Finances. Law*. Kyiv, 2019. № 4/1. P. 13 – 15.
3. Radu Sintia. Top Industries To Be Changed by Automation. URL: https://www.usnews.com/news/best-countries/slideshows/most-likely-industries-to-be-changed-by-automation?fbclid=IwAR3BYBsEIhT-IVdLDdY5BjBAslmW9JmWp3rsutew2s4i5E_VS_PbIEK_5bk.
4. Get Your Copy of «Visualizing Change» Today. URL: <https://www.visualcapitalist.com/visualizing-change>.
5. The Cambridge Dictionary. URL: <https://dictionary.cambridge.org/reskilling>.

УДК 336.1

Ваколюк А. О.

студентка кафедри статистики, обліку та аудиту,
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна,

Ткаченко М. Д.

студентка кафедри статистики, обліку та аудиту,
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна

ВДАЛІ ПРОЕКТИ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ

Оскільки державний бюджет – це головний план країни щодо розподілу бюджетних коштів, який визначає рівень економічного й соціального розвитку країни в цілому, важливо правильно й ефективно витратити його кошти. Саме тому важливим є вдале реформування державного бюджету, яке допоможе стабілізувати його та використовувати зі значною результативністю.

У червні 2017 року відбулось обговорення Проекту з комплексної реформи Державної фіскальної служби (ДФС), яка передбачає поступовий перехід до міжнародних стандартів. Оскільки в Україні часто помічаються наслідки тіньової економіки, корупції, які, безперечно, здійснюються через людські фактори, то важливо їх мінімізувати. Саме на зменшення людського фактору та на автоматизацію процесів направлена дана реформа.

Зараз Мінфін активно працює над реформуванням Державної фіскальної служби, аби перезавантажити систему взаємодії платників податків і державних органів. Планується перетворення ДФС на сервісну організацію, а також можливість надання послуг в онлайн режимі. Така діяльність була б ефективнішою для країни та зручнішою для платників. Крім переходу до обслуговування онлайн, а також удосконалення контактних послуг, планується й часткова автоматизація податкових перевірок, мотивація працівників до виконання своїх обов'язків [1].

Більшість розвинених країн, зокрема країни ЄС в основному користуються електронною системою, що дає хороші результати з точки зору адміністрування податків та відповідальності за їх сплату, а це, звичайно, позитивно відображається на стані державного бюджету.

Тому реформування ДФС, як очікується, призведе до зменшення корупційної діяльності, активнішого користування послугами в онлайн режимі, підвищення професіоналізму працівників, а також до переходу на світові стандарти, що в результаті забезпечить збільшення надходжень до державного бюджету.

На даний момент існує проблема нестабільності Пенсійного фонду, який також потребує змін та реформ. 3 жовтня 2017 року була прийнята реформа, яка передбачала поступове збільшення страхового стажу, а також визначення розміру обов'язкового страхового внеску.

Реформи, спрямовані на зміну існуючих параметрів пенсійної системи (пенсійний вік, необхідний стаж, тощо), що відбулись в попередніх періодах, мають відстрочений в часі

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ,
ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ, МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПРАВА**

**CURRENT STATE AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF
ECONOMICS, FINANCE, ACCOUNTING, MANAGEMENT AND LAW**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 2
Part 2**



**11 травня 2019 р.
may 11, 2019**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE**

**СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ,
ОБЛІКУ, МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПРАВА**

**CURRENT STATE AND PROSPECTS OF
DEVELOPMENT OF ECONOMICS, FINANCE,
ACCOUNTING, MANAGEMENT AND LAW**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 2
Part 2**

**11 травня 2019 р.
may 11, 2019**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



УДК 33
ББК 65

Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, фінансів, обліку, менеджменту та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 11 травня 2019 р.): у 7 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2019. – Ч. 2. – 57 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, фінансів, обліку, менеджменту та права» з:

Белорусский государственный университет транспорта
Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти
Брестский государственный университет им. А. С. Пушкина
Вінницький навчально-науковий інститут економіки Тернопільського національного економічного університету
Вінницький національний аграрний університет
Вінницький технічний коледж
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»
Гродненский государственный университет им. Янки Купалы
ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана»
ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»
ДВНЗ «Ужгородський національний університет»
ДВНЗ «Університет банківської справи»
Державний університет «Житомирська політехніка»
Дніпровський національний університет ім. Олеса Гончара
Донбаська державна машинобудівна академія
Донецький національний технічний університет
Житомирський національний агроекологічний університет
Запорізький національний університет
Инновационный Евразийский университет
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Інститут біоенергетичних культур і цукрових буряків
Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України
Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина
Київський міжнародний університет
Київський національний лінгвістичний університет
Київський національний торговельно-економічний університет
Київський національний університет ім. Тараса Шевченка
Київський національний університет технологій та дизайну
Київський університет ім. Бориса Грінченка
Київський університет права НАН України
Коледж мистецтв та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну
Коледж Чернівецького національного університету ім. Юрія Федьковича
Криворізький національний університет
Львівський державний університет внутрішніх справ
Львівський торгово-економічний університет
Міжвідомчий науково-дослідний центр з проблем боротьби з організованою злочинністю при Раді національної безпеки і оборони України
Навчально-науково-виробничий центр Національного університету цивільного захисту України
Національна академія внутрішніх справ
Національний авіаційний університет
Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»
Національний транспортний університет
Національний університет «Києво-Могилянська академія»
Національний університет «Львівська політехніка»
Національний університет «Одеська юридична академія»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Національний університет водного господарства та природокористування
Національний університет державної фіскальної служби України
Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого
Одеська національна академія зв'язку ім. О. С. Попова

Одеський національний економічний університет
Одеський національний політехнічний університет
Полтавський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України
Полтавський юридичний інститут Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого
Полтавський юридичний коледж Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого
ПрАТ «ВНЗ «МАУП»
Сумський державний університет
Сумський національний аграрний університет
Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки
Тернопільський національний економічний університет
Український державний університет залізничного транспорту
Уманський державний педагогічний університет ім. Павла Тичини
Університет Международного Бизнеса (UIB)
Університет митної справи та фінансів
УО «Могилевский государственный университет продовольствия»
Харківський національний аграрний університету ім. В. В. Докучаєва
Харківський національний економічний університет ім. Семена Кузнеця
Харківський національний університет будівництва та архітектури
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна
Харківський національний університет міського господарства ім. О. М. Бекетова
Харківський національний університет радіоелектроніки
Харківський торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету
Херсонський національний технічний університет
Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут
Хмельницький національний університет
Хмельницький університет управління та права ім. Леоніда Юзькова
Чернівецький національний університет ім. Юрія Федьковича
Чернівецький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету
Чернігівський національний технологічний університет

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, фінансів, обліку, менеджменту та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: економічної теорії та історії економічної думки; світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; національної безпеки та оборони в умовах кризових явищ; продовольчої безпеки та екологічної політики в сучасному світі; економіки сільського господарства і АПК; екологічної економіки і сталого розвитку; економіки торгівлі та послуг; економіки промисловості; економіки природокористування; підприємництва, торгівлі та біржової діяльності; розвитку продуктивних сил і регіональної економіки; інновацій та інвестиційної діяльності; демографії, економіки праці, соціальної економіки і політики; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; маркетингу; менеджменту; логістики та транспорту; публічного управління та адміністрування; правового забезпечення державного управління та місцевого самоврядування; історії та теорії держави та права, філософії права; конституційного права, муніципального права, міжнародного публічного права; цивільного права та процесу, сімейного права, житлового права, міжнародного приватного права; господарського права та процесу; трудового права та права соціального забезпечення; адміністративного права та процесу, фінансового права, інформаційного права; кримінального права, кримінально-виконавчого права, кримінології, кримінального процесу, криміналістики; міжнародного публічного права та міжнародного приватного права.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

ЗМІСТ
CONTENTS

СЕКЦІЯ 7. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ SECTION 7. ECONOMICS AND MANAGEMENT OF ENTERPRISES	7
<i>Bashynska I.</i> THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION: IMPACT ON THE JOBS OF THE FUTURE.....	7
<i>Ваколюк А. О., Ткаченко М. Д.</i> ВДАЛІ ПРОЕКТИ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ	8
<i>Василашко Н. М.</i> HR – БРЕНДИНГ ЯК СПОСІБ ЗАЛУЧЕННЯ, УТРИМАННЯ ТА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ І ЙОГО СТАН В УКРАЇНІ.....	10
<i>Волкова М. В.</i> ВИКОРИСТАННЯ АГРЕГАТНОГО МЕТОДУ ПЛАНУВАННЯ ВИТРАТ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ	12
<i>Воляник В. М.</i> УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПРАТ «ВЕТРОПАК ГОСТОМЕЛЬСЬКИЙ СКЛОЗАВОД».....	13
<i>Воробйов Р. Б.</i> МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ЩОДО ОЦІНКИ РІВНЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЗАЛІЗОРУДНОГО ПІДПРИЄМСТВА	15
<i>Гавриць О. О., Алексєнко Ю. С., Гавриць М. О.</i> ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА У СИСТЕМІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	16
<i>Герасимова Є. В., Фещенко О. М.</i> ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ.....	18
<i>Дембовська Є. С.</i> ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТНІСТІ ПОНЯТТЯ «ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА».....	20
<i>Єланська Н. О.</i> ДОСЛІДЖЕННЯ НЕОБХІДНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ САНАЦІЇ	21
<i>Ковалёв А. Ю.</i> УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ, ПРИЗНАННЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНЫМ.....	23
<i>Косолапов А. Ф.</i> ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ: СУЧАСНІ ВИМОГИ	24