

УЧЕТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Амелина Ю.В.

Научный руководитель – доц. каф. «Учёта, анализа и аудита», канд. экон. наук

Масленников Е.И.

Учет заработной платы занимает одно из центральных мест в системе учета. Заработная плата является основным источником доходов работников предприятий и организаций, а так же способом повышения заинтересованности рабочих в результатах своей работы, ее продуктивности, увеличения объема доходов и одним из элементов расходов предприятия.

Теоретические основы концепции «заработная плата как цена труда» были разработаны учеными А. Смитом и Д. Риккардо [1]. Смит считал, что труд выступает в качестве товара и имеет свою цену.

Экономическая природа заработной платы заключается в том, что за счет этого дохода удовлетворяются духовные и материальные потребности, которые обеспечивают производство рабочей силы. В соответствии с Законом Украины «Об оплате труда» [2], заработная плата – это вознаграждение, как правило, в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

Различают следующие виды оплаты труда: основная ЗП и Дополнительная.

Бухгалтерский учет должен обеспечить формирование экономически обоснованной и достоверной информации о выполнении показателей по труду, использованию рабочего времени и фонда заработной платы; контроль за использованием фонда заработной платы, а также за правильным соотношением роста производительности труда и средней зарплаты.

Расчеты, связанные с оплатой труда, бухгалтерия осуществляет на основании типовых первичных документов по учету численности персонала, выработки и использования рабочего времени. Первичные документы оформляются в подразделениях (отделах, цехах, участках, бригадах) должностными лицами согласно графику документооборота и передаются в бухгалтерию, где на основании этих документов рассчитывается оплата труда каждого работника, определяется фонд

Тези доповідей 49-ої наукової конференції молодих дослідників ОНПУ – магістрів «Сучасні інформаційні технології та телекомунікаційні мережі». / Одеса: ОНПУ, 2014, вип. 49.

начисленной заработной платы по отдельным структурным подразделениям и организации в целом.

Учет расчетов по оплате труда ведут на счете 66 „Расчеты по оплате труда”. К счету 66 открывают два субсчета:

- 661 „Расчеты по заработной плате”;
- 662 „Расчеты с депонентами”.

При начислении оплаты труда бухгалтер делает запись по кредиту счета 66 и дебету разных счетов, на которые относится оплата труда (23 “Производство”, 91 “Общепроизводственные затраты”, 92 “Административные затраты”, 93 “Затраты на сбыт”, 94 “Другие затраты операционной деятельности”, 99 “Страховые затраты”).

Литература

1. “Развитие классической политэкономии в трудах А. Смита и Д. Риккардо”. Режим доступа: <http://knowledge.allbest.ru/economy>.
2. Закон Украины “Об оплате труда” от 24.03.95г. №108/95 – ВР