

МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ПРАЦІ

Пашаєва Я. А.

Науковий керівник — доц. кафедри «Менеджмент зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності», канд. екон. наук, О.В. Лапін

Управлінська праця — це специфічний вид діяльності, який виділився в результаті поділу, спеціалізації та кооперації виробничої праці. Отже, вона є працею виробничою. Предметом управлінської праці є як людина, так і її діяльність.

Оцінка управлінського персоналу полягає у визначенні того, якою мірою кадри управління досягають очікуваних результатів праці та відповідають тим вимогам, що впливають з їх виробничих завдань. Це обумовлює необхідність оцінювання праці управлінського персоналу та свідчить про актуальність дослідження теоретичних аспектів та практичних методик оцінювання.

На практиці застосовується безліч методик, способів оцінки, які дають різні за рівнем об'єктивності результати. Оцінювання праці управлінського персоналу – це процес визначення корисності праці або діяльності конкретної людини, що обіймає керівну посаду на підприємстві.

Крім того, в зарубіжній практиці бракує ідеальних методик оцінки персоналу, а науковці і практики нерідко дотримуються протилежних думок про доцільність застосування тих чи інших методів оцінки персоналу або про рівень їх об'єктивності.

Отже, дослідження з проблем оцінювання праці управлінського персоналу підприємств свідчить, що незважаючи на значні досягнення, ціла низка питань залишаються відкритими.