

УДК 330.341.1

ІННОВАЦІЇ В СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Нікола К.І.

**Науковий керівник – доц. каф. «Менеджмент зовнішньоекономічної та
інноваційної діяльності», канд. екон. наук Лапін О.В.**

Зміна, удосконалення системи управління персоналом являє собою складний процес, що вимагає врахування багатьох змінних.

Розглянемо, що являють собою інновації в управлінні персоналом в справжній момент. Перш за все, це інноваційний підхід до самого персоналу як такого. Персонал перестали бачити як сіру масу, в кожного співробітника бачать індивідуальність. Такого підходу вимагає ринок. Не можна сказати, що служби управління персоналом всіх підприємств вже змогли перебудуватися і працюють в цьому ключі, але явні зрушення в цьому напрямку спостерігаються. Політика управління персоналом - це система цілей, принципів і впливають з них форм, методів, критеріїв роботи з персоналом. Обрана стратегія реалізується за допомогою політики управління персоналом (кадрової політики).

Змінюючи систему управління персоналом, слід враховувати певні закони управління. До них відносяться закон необхідної різноманітності, закон спеціалізації та інтеграції управління, закон економії часу, закон пріоритетності стратегічних цілей організації і закон зростаючої суб'єктивності й інтелектуальності в управлінні.