

**УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ УПРАВЛІННЯ
ПІДПРИЄМСТВОМ НА ІННОВАЦІЙНИХ УМОВАХ**

Кузнецова О.М.

**Науковий керівник – доц. каф. «Менеджменту зовнішньоекономічної та
інноваційної діяльності», канд. екон. наук Лапін О. В.**

На даному етапі розвитку компанії, удосконалення та зміна організаційної структури займає дуже важливе місце на шляху впровадження та підтримання інноваційно-інвестиційної діяльності, пошуку шляхів виходу на новий рівень розвитку.

Аналіз діяльності організації та її структури дозволив виявити ряд недоліків. Як то: відсутність чіткого визначення обов'язків окремих керівників підрозділів; необґрунтованість чисельності робітників по деяким підрозділам. В той же час відсутні спеціалісти з маркетингу, що негативно впливає на результати діяльності організації, враховуючи ту обставину, що основним видом діяльності організації є роздрібна торгівля у різних регіонах України.

В роботі на основі проведеного дослідження запропоновані заходи щодо удосконалення структури управління: зменшена кількість рівнів управління, перерозподілена чисельність персоналу стосовно їх обов'язків.

Рекомендована організаційна структура управління буде:

- більш пристосована до змін у зовнішньому середовищі та інноваційно-інвестиційній діяльності;
- повністю відновлена організаційна структура деяких ділянок;
- відкриваються підрозділи, які займаються питаннями стратегічного планування;
- ліквідоване перезавантаження управлінців верхнього рівня;
- створена чітка система зв'язків функцій та підрозділів.