

ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Морозова О.В.

**Науковий керівник – доц. каф. «Менеджменту зовнішньоекономічної та
інноваційної діяльності», канд. екон. наук Шаповал С.С.**

Управління персоналом — це стратегічне і оперативне управління діяльністю підприємства, направлене на підвищення ефективності використання людських ресурсів, які за оцінками спеціалістів є найважливішим активом підприємств. Питання ефективного використання людських ресурсів актуально для кожної компанії, адже від професійного та цілеспрямованого управління багато в чому залежить успіх бізнесу.

Метою роботи є розгляд теоретичних та практичних засад спрямованих на підвищення ефективності управління персоналом. В сучасних умовах, управління персоналом потребує системності. Система управління персоналом включає сьогодні такі підсистеми: аналіз та планування персоналу; підбір та наймання персоналу; оцінювання персоналу; організація навчання та підвищення кваліфікації персоналу; атестація і ротація кадрів; управління оплатою праці; мотивація персоналу; облік співробітників підприємства; організація трудових відносин на підприємстві; створення умов праці; соціальний розвиток та соціальне партнерство; кадрова безпека; правове та інформаційне забезпечення процесу управління персоналом. Успіх управління персоналом визначається двома основними чинниками: здатністю підприємства чітко визначити, яка поведінка працівників потрібна для досягнення його стратегії, і можливістю застосовувати ефективні управлінські важелі для спрямування працівників на бажану поведінку. Отже прозора і збалансована система управління персоналом дозволяє забезпечити високу продуктивність і якість праці співробітників, підвищити їх лояльність до підприємства, дозволить гнучко управляти витратами на персонал, забезпечить високу продуктивність праці, а також можливість залучати і утримувати найбільш кваліфікованих і мотивованих працівників.