

31. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБКА РОЗПОДІЛЕНОЇ СИСТЕМИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Чебукін А.В. Науковий керівник – проф. каф. “Системне програмне забезпечення”, д.т.н. Крісілов В.А.

Автоматизація інформаційних процесів, що супроводжують комерційну діяльність, є досить актуальною задачею, особливо в сфері кадрового менеджменту.

Сучасні програмні системи, такі як інтернет-сайти з пошуку роботи, соціальні мережі, інтернет-сайти тестування, представляють собою поодинокі спроби вирішення окремих аспектів даної задачі і не дозволяють вирішити проблему комплексно. Суттєвим недоліком наведених систем є відсутність експертного аналізу та досить невисока повнота і актуальність інформації, що в купі призводить до прийняття недостатньо якісних рішень.

Тому за мету ставиться дослідження аналогів для виявлення корисних можливостей і небажаних недоліків; розробка розподіленої системи, що дозволить знизити витрати на підбір персоналу, підвищити якість підбору персоналу (врахувати властивості, що досі не враховувалися), знизити відтік кадрів (забезпечити нову функціональність) для роботодавців, прискорити і спростити (зменшити необхідну кількість дій і часу на їх виконання) пошук роботи для здобувачів.

Для досягнення даної мети пропонується використати сучасні інформаційні технології у сфері проектування і створення програмного забезпечення: Sparx Enterprise Architect 7, MS .NET 3.5, SilverLight 2.0. Для підвищення якості прийнятих рішень з кадрового менеджменту використовуються такі інтелектуальні засоби як нечітка логіка й експертне оцінювання.