

6. Економіка

ОЦІНКА СПІВВІДНОШЕННЯ ПРОПОЗИЦІЙ І ПОПИТУ НА РОБОЧУ СИЛУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

Денищук А.М.

Науковий керівник – доц. каф. ЕП, к.е.н. Журлов Д.А.

Однією з проблем управління трудовими ресурсами є досягнення відповідності між працездатним населенням, яке потребує працевлаштування, і можливостями регіону в наданні їм робочих місць. Для її вирішення необхідно: розробити прогнозний баланс трудових ресурсів; провести балансовий розрахунок співвідношення пропозиції робочої сили і попиту на неї в регіоні; дати прогнозну оцінку якісного складу незайнятих трудових ресурсів.

У прогнозному балансі чисельність незайнятих трудових ресурсів встановлюється на кінець року на підставі даних про пропозицію робочої сили і попиту на неї та визначається як різниця суми пропозиції робочої сили і чисельності працевлаштованих протягом року і знятих з обліку в центрі зайнятості з інших причин.

Прогнозна оцінка якісного складу незайнятих трудових ресурсів дається для розробки заходів соціальної зайнятості осіб, які з різних причин не можуть бути працевлаштовані.

Загальна оцінка попиту на робочу силу дається за наслідками вивчення можливості працевлаштування незайнятих трудових ресурсів на підприємствах, що діють, і на додатково створених робочих місцях. Активізації попиту сприятимуть: працевлаштування на тимчасові, сезонні і суспільні роботи; професійна перепідготовка, стимулювання перерозподілу незайнятого населення в трудодефіцитні регіони.